

# PLAN DE EVALUACIÓN



**Organización:** Tecnológico Nacional de México – Coordinación Nacional de Dirección General

**Documento de Referencia:** NMX-R-025-SCFI-2015

**No. de Solicitud:** 22001

**Modalidad:** Auditoría remota

**Domicilio:** Avenida Universidad Núm. 1200, Col. Xoco, Alcaldía. Benito Juárez. C.P. 03330, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos.

**Objetivo:** Para su **Certificación** evaluar el grado de implementación de la norma NMX-R-025-SCFI-2015 en función a las políticas, procesos, procedimientos y mecanismos documentados e implementados por la organización con la finalidad de erradicar todo tipo de discriminación, violencia y/o hostigamiento laboral y/o sexual.

**Alcance de la certificación:** El personal que labora en el **Tecnológico Nacional de México – Coordinación Nacional de Dirección General**; en los domicilios que a continuación se indican:

No.	NOMBRE DEL SITIO	DOMICILIO
1	DIRECCIÓN GENERAL DEL TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO	Avenida Universidad Núm. 1200, Col. Xoco, Alcaldía. Benito Juárez. C.P. 03330, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos.
2	CENTRO INTERDISCIPLINARIO DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA EN EDUCACIÓN TÉCNICA	Av. Universidad No. 282 Pte., Col. Centro, Santiago de Querétaro, Qro, C.P. 76000
3	CENTRO REGIONAL DE OPTIMIZACIÓN Y DESARROLLO DE EQUIPO DE ORIZABA	Prolongación de la calle 2 s/n. Col. Agrícola Librado Rivera. C.P. 94380. Orizaba, Ver
4	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ACAPULCO	Av. Instituto Tecnológico km. 6.5, s/n, Col. El Cayaco. C.P. 39905 Acapulco de Juárez, Guerrero.
5	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE AGUA PRIETA	Av. Tecnológico y carretera a Janos s/n C.P. 84268, Agua Prieta, Sonora.
6	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE BAHÍA DE BANDERAS	Crucero Punta de Mita S/N, La Cruz de Huanacastle, C.P. 63732, Bahía de Banderas, Nayarit, Estados Unidos Mexicanos.
7	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CIUDAD MADERO	Av. 1° de Mayo y Sor Juana I. de la Cruz S/N Col. Los Mangos, C.P. 89440, Cd. Madero, Tamaulipas.
8	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE CHILPANCINGO	Av. José Francisco Ruiz Massieu No. 5, Colonia Villa Moderna, Chilpancingo de los Bravo, Guerrero. México.
9	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE COMITANCILLO	Carretera Ixtaltepec-Comitancillo Km. 7.5, San Pedro Comitancillo, Oaxaca, C.P. 70750.
10	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUAYMAS	Carretera al Varadero Nacional, Km. 4, Sector Las Playitas, C.P.85480, Guaymas, Sonora
11	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO	Av. 608 y Av. 412 No. 300, Col. San Juan de Aragón, Alcaldía Gustavo A. Madero C.P. 07470, Ciudad de México
12	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE HUEJUTLA	Carretera Huejutla-Chalahuiyapa Km. 5.5, C.P. 43000, Huejutla de Reyes, Hidalgo.
13	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE IZTAPALAPA II	Av. Calle Valle de México No 47 , Col. Miravalle del Iztapalapa, C.P. 09696, Ciudad de México.
14	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA CUENCA DEL PAPALOAPAN	Av. Tecnológico, No. 21, C.P. 68446, San Bartolo, Tuxtepec, Oaxaca.

# PLAN DE EVALUACIÓN



15	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA ZONA MAYA	Carretera Chetumal-Escárcega, km. 21.5, Ejido Juan Sarabia, municipio de Othón P. Blanco, Quintana Roo, C.P. 77965
16	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LINARES	Carretera Nacional Km. 157 Linares, Nuevo León, C.P. 67700.
17	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE MORELIA	Av. Tecnológico 1500, Colonia Lomas de Santiaguito, C.P. 58120, Morelia, Michoacán.
18	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE NUEVO LAREDO	Av. Reforma 2007 (Sur), Col. Fundadores, Nuevo Laredo, Tamaulipas, C.P. 88275.
19	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE NUEVO LEÓN	Av. Eloy Cavazos 2001 Col. Tolteca. CP 67170.
20	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE REYNOSA	Av. Tecnológico s/n Col. Lomas del Real de Jarachina Sur C.P. 88730 Reynosa, Tamaulipas.
21	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE SALINA CRUZ	Carretera a San Antonio Monterrey, Km. 1.7, C.P. 70701, Salina Cruz, Oaxaca.
22	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TECOMATLÁN	Carretera Palomas- Tlapa Km 19.5, C.P 74870, Tecamatlán, Puebla.
23	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TLAXIACO	Boulevard Tecnológico Km 2.5, Llano Yosovee, Tlaxiaco, Oaxaca, C. P. 69800
24	INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TUXTEPEC	Calzada Dr. Víctor Bravo Ahuja Num. 561, Col. Predio el Paraíso, C.P. 68350, San Juan Bautista Tuxtepec, Oaxaca.
25	INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL VALLE DE ETLA	Abasolo S/N Paraje Cañada Grande, Barrio del Agua Buena, Santiago Suchilquitongo Oaxaca, C.P. 68230
26	INSTITUTO TECNOLÓGICO DEL VALLE DEL GUADIANA	Carretera Durango - México Km. 22.5, Villa Montemorelos, Dgo. C.P. 34371, Apdo.Postal 393 C.P. 34000
27	INSTITUTO TECNOLÓGICO EL LLANO AGUASCALIENTES	Km. 18 Carretera Ags. - S.L.P., El Llano Aguascalientes, C.P. 20330
28	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ACAYUCAN	Carretera Costera del Golfo Km 216.4, Colonia Agrícola Michapa, C.P. 96100. Acayucan Ver.
29	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CENTLA	Calle Ejido S/N, Colonia Siglo XXI, Frontera, Centla, Tabasco, C.P. 86750.
30	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CHAMPOTÓN	Carretera Champotón-Isla Aguada Km. 2, Colonia El Arenal, Champotón, Campeche, C.P. 24400.
31	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CINTALAPA	Carretera Panamericana Km. 995, Cintalapa de Figueroa, Chiapas, México, C.P. 30400.
32	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE COSAMALOAPAN	Av. Tecnológico S/N Col. Los Ángeles, Cosamaloapan, Ver., C.P.95400
33	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ÉBANO	Manuel Gómez Morin s/n Col. Aviación C. P. 79140, Ébano, S. L. P.
34	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE EL DORADO	Av. Tecnológico S/N Col. Rubén Jaramillo, Eldorado, Culiacán, Sinaloa, C.P. 80450
35	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE FELIPE CARRILLO PUERTO	Carretera a Vigía Chico Kilómetro 1.5, Centro, C.P. 77200, Felipe Carrillo Puerto, Quintana Roo.
36	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA COSTA CHICA	km. 1 Carretera Ometepec, Igualapa, Col. Talapa, C.P. 41706, Ometepec, Guerrero.
37	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LA REGIÓN SIERRA	Carretera Teapa-Tacotalpa k.m. 4.5, Ejido Francisco Javier Mina C.P. 86800 Teapa, Tabasco
38	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LAS CHOAPAS	Carretera Las Choapas-Cerro de Nanchital Km. 6, Col. J. Mario Rosado Las Choapas, Veracruz, C.P. 96980.
39	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE LERDO	Av. Tecnológico S/N, Col. Periférico, C.P. 35150, Cd. Lerdo, Durango, Estados Unidos Mexicanos
40	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MACUSPANA	Av. Tecnológico S/N, Lerdo de Tejada 1a. Sección, Macuspana, Tabasco, C.P. 86719.

# PLAN DE EVALUACIÓN

41	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MISANTLA	K.m. 1.8 Carretera a Loma del Cojolite. s/n , C.P. 93821, Misantla, Veracruz.
42	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MÚZQUIZ	Alejandro Gutierrez G. 301, Colonia Infonavit , C.P 26340, Ciudad Melchor Muzquiz, Coahuila.
43	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NARANJOS	Calle Guanajuato S/N, Col. Manuel Ávila Camacho, Naranjos-Amatlan, Varacruz, C.P. 92370
44	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE POZA RICA	Calle Luis Donaldo Colosio Murrieta S/N Col. Arroyo del Maíz C.P. 93230 Poza Rica, Veracruz, México.
45	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE TAMAZUNCHALE, S.L.P.	KM 6.5 CARRETERA TAMAZUNCHALE-SAN MARTÍN, ACHIQUICO, TAMAZUNCHALE, S.L.P., C.P. 79960.
46	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR ZACATECAS NORTE	Carretera a González Ortega Km. 3, Ap. Postal 178, C. P. 98400, Río Grande, Zacatecas, México.
47	INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE ZONGOLICA	Km. 4 Carretera a la Compañía S/N, Col. Tepetitlanapa, Zongolica, Veracruz, C.P. 95005.
48	TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS SUPERIORES DE JILOTEPEC	Carretera Jilotepec-Chapa de Mota km. 6.5, Ejido de Jilotepec, C.P. 54240, Jilotepec, Estado de México

# PLAN DE EVALUACIÓN

**FECHA:** Lunes 14 de Marzo **Lugar:** Avenida Universidad Núm. 1200, Col. Xoco, Alcaldía. Benito Juárez. C.P. 03330, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos.

HORARIO	PROCESO/ ACTIVIDAD -REQUISITO/ CRITERIO	TÉCNICO/A EN EVALUACIÓN	CONTACTO	ÁREA / SITIO
09:30-10:00	Reunión de apertura. Se revisará la información relacionada a la auditoría de certificación, las condiciones aplicables, así como de los medios de apelación que tiene derecho el cliente ante una inconformidad durante el desarrollo de la auditoría por parte del equipo auditor.	Equipo Auditor	Representantes del TecNM	Avenida Universidad Núm. 1200, Col. Xoco, Alcaldía. Benito Juárez. C.P. 03330, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos.
10:00-11:00	<b>Requisito crítico 1</b> 1) 5.3.3.1.1 Contar con una política de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo o equivalente.	Auditor Líder Eduardo SOTO CORREA	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	
11:00-12:00	<b>Requisito crítico 2</b> 2) 5.3.3.2.1 Contar con un grupo, comisión o comité encargado de la vigilancia del desarrollo e implementación de las prácticas de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo.	Auditor Líder Eduardo SOTO CORREA	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	
12:00-13:00	<b>Requisito no crítico 14</b> 14) 5.3.3.7.1 Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.	Auditor Líder Eduardo SOTO CORREA	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	
13:00-14:00	<b>Requisito no crítico 6</b> 6) 5.3.3.3.1 Existencia de un código de ética o equivalente.	Auditor Líder Eduardo SOTO CORREA	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	
14:00-15:00	<b>Comida</b>	Equipo Auditor	Representantes del TecNM	
15:00-15:40	<b>Requisito crítico 4</b> 4) 5.3.3.2.3 Realizar una auditoría interna.	Auditor Líder Eduardo SOTO CORREA	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	
15:40-16:10	<b>Requisito crítico 5</b> 5) 5.3.3.2.4 Medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo.	Auditor Líder Eduardo SOTO CORREA	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	

# PLAN DE EVALUACIÓN

**FECHA:** Lunes 14 de Marzo **Lugar:** Avenida Universidad Núm. 1200, Col. Xoco, Alcaldía. Benito Juárez. C.P. 03330, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos.

HORARIO	PROCESO/ ACTIVIDAD -REQUISITO/ CRITERIO	TÉCNICO/A EN EVALUACIÓN	CONTACTO	ÁREA / SITIO
10:00-11:00	<b>Requisito crítico 3</b> 3)5.3.3.2.2 Contar con un proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades.	Auditora Claudia V. DE LA O PÉREZ	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	Avenida Universidad Núm. 1200, Col. Xoco, Alcaldía. Benito Juárez. C.P. 03330, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos.
11:00-12:00	<b>Requisito no crítico 8</b> 8) 5.3.3.4.2 Contar con procesos de ascenso y permanencia con igualdad de oportunidades.	Auditora Claudia V. DE LA O PÉREZ	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	
12:00-13:00	<b>Requisito no crítico 9</b> 9) 5.3.3.4.3 Contar con procesos de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades.	Auditora Claudia V. DE LA O PÉREZ	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	
13:00-14:00	<b>Requisito no crítico 10</b> 10) 5.3.3.4.4 Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo.	Auditora Claudia V. DE LA O PÉREZ	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	
14:00-15:00	<b>Comida</b>	Equipo Auditor	Representantes del TecNM	
15:00-15:50	<b>Requisito no crítico 7</b> 7) 5.3.3.4.1 Garantizar la igualdad salarial y el otorgamiento de prestaciones y compensaciones al personal.	Auditora Claudia V. DE LA O PÉREZ	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	
15:50-17:00	<b>Requisito no crítico 12</b> 5.3.3.5.1.1 Realizar acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades. 5.3.3.5.1.1.2 Que se proporcione una oferta complementaria de cuidado de menores para su personal dirigido a madres y padres o tutores/as, a aquéllos proporcionados por los servicios de seguridad social (IMSS, ISSSTE y otros). 5.3.3.5.1.1.3 Que existan medidas para la flexibilización de los horarios de trabajo (horarios flexibles o escalonados, semanas de trabajo comprimidas, teletrabajo y licencias y permisos con y sin goce de sueldo). 5.3.3.5.1.2.1 Que existan medidas para atender las necesidades de su personal para ofrecer cuidados a dependientes y terceros, reconociendo la diversidad de familias y hogares. 5.3.3.5.1.3.1 Que se otorgue la licencia de paternidad al menos por cinco días laborales.	Auditora Claudia V. DE LA O PÉREZ	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	

# PLAN DE EVALUACIÓN

**FECHA:** Lunes 28 de Marzo **Lugar:** Avenida Universidad Núm. 1200, Col. Xoco, Alcaldía. Benito Juárez. C.P. 03330, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos.

HORARIO	PROCESO/ ACTIVIDAD -REQUISITO/ CRITERIO	TÉCNICO/A EN EVALUACIÓN	CONTACTO	ÁREA / SITIO
10:00-11:00	<b>Requisito no crítico 13</b> 5.3.3.6.1 Contar con accesibilidad en los centros de trabajo. 5.3.3.6.1.1 Mobiliario y equipo con ajustes razonables para personas con discapacidad y/o personas adultas mayores y/o embarazadas. 5.3.3.6.1.2 Plan de accesibilidad de espacios físicos para toda persona. 5.3.3.6.1.3 Contar con un programa de protección civil que incluya a personas adultas mayores y con discapacidad. 5.3.3.6.1.3 Información y comunicación accesible para la totalidad del personal. 5.3.3.6.1.4 Espacios físicos adaptados a las necesidades de toda persona.	Auditor Líder Eduardo SOTO CORREA	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	Avenida Universidad Núm. 1200, Col. Xoco, Alcaldía. Benito Juárez. C.P. 03330, Ciudad de México, Estados Unidos Mexicanos.
11:30-12:30	<b>MEDIDAS DE NIVELACIÓN</b> 1) Integración de la plantilla del personal con al menos 40% de un mismo sexo. 2) Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos. 3) Contar con personal con discapacidad en una proporción de al menos 5% cuando menos de la totalidad de su personal. 4) Contar con una figura mediadora u ombudsman dentro del mecanismo para atender, prevenir y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral dentro del centro de trabajo. 5) Llevar a cabo actividades o eventos enfocados exclusivamente a fomentar la igualdad y no discriminación y que sean dirigidos al personal del centro de trabajo y sus familias.	Auditor Líder Eduardo SOTO CORREA	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	
Durante toda la auditoria	<b>Requisito no crítico 11</b> 5.3.3.4.5 Utilizar lenguaje incluyente, no sexista y accesible.	Equipo Auditor	Representantes del TecNM	
12:30-13:00	Evaluación del Uso de Marca y revisión de quejas del producto que afecten la conformidad de los requisitos de la certificación.	Auditor Líder Eduardo SOTO CORREA	<b>Lic. María Luisa Lopeandía Urbina</b> Directora de Aseguramiento de la Calidad <b>Mtro. Juan Manuel Flores Granados</b> Coordinador del Sistema de Gestión de IG y ND	
No aplica	<b>Cuando aplique:</b> Seguimiento a Oportunidades de Mejora de la evaluación anterior.	Auditor Líder Eduardo SOTO CORREA	-----	
13:00-14:00	Integración de la información y Elaboración del informe	Equipo Auditor	-----	
14:00-15:00	Presentación del informe	Equipo Auditor	Representantes del TecNM	

# PLAN DE EVALUACIÓN

A continuación se detalla el día, requisitos a evaluar, auditor/a y sitio a visitar como parte de la certificación al Tecnológico Nacional de México – Coordinación Nacional de Dirección General

HORARIO	DÍA	PROCESO/ ACTIVIDAD -REQUISITO/ CRITERIO	TÉCNICO/A EN EVALUACIÓN	CENTRO O INSTITUTO TECNOLÓGICO
09:30 a 15:00	15-Marzo	Estimadas y Estimados representantes de los distintos Centros e Institutos Tecnológicos seleccionados para ser auditados, a continuación se enlistan todos los temas que se van a estar revisando en su centro de trabajo, para atender cada tema el equipo auditor asignado solicitara evidencias para verificar como es la aplicabilidad de las distintas políticas, programas y procesos enfocados a los requisitos de la norma de igualdad laboral no discriminación.	Claudia V. De la O Pérez Cel. 5532232208 <a href="mailto:cvdelao@gmail.com">cvdelao@gmail.com</a>	CENTRO INTERDISCIPLINARIO DE INVESTIGACIÓN Y DOCENCIA EN EDUCACIÓN TÉCNICA. Av. Universidad No. 282 Pte., Col. Centro, Santiago de Querétaro, Qro, C.P. 76000.
	16-Marzo			INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE MÚZQUIZ. Alejandro Gutiérrez G. 301, Colonia Infonavit , C.P 26340, Ciudad Melchor Múzquiz, Coahuila.
	17-Marzo	Al ser una auditoría remota les solicitamos que a la brevedad posible contacten al auditor o auditora asignado para coordinarse en cuanto a la plataforma que van a utilizar para conectarse, así mismo ya deben de contar con sus evidencias digitalizadas ya que si no se presenta evidencia no se dará tiempo adicional para presentarla, las evidencias solo serán aceptadas de marzo 2021 a marzo 2022.		INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE NARANJOS. Calle Guanajuato S/N, Col. Manuel Ávila Camacho, Naranjos-Amatlan, Veracruz, C.P. 92370.
	18-Marzo	Los temas a verificar son:  5.3.3.1.1 Contar con una Política de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo o equivalente.		INSTITUTO TECNOLÓGICO DE HUEJUTLA. Carretera Huejutla-Chalahuiyapa Km. 5.5, C.P. 43000, Huejutla de Reyes, Hidalgo.
	15-Marzo	5.3.3.2.2 Contar con un proceso de reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades		INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TECOMATLÁN. Carretera Palomas- Tlapa Km 19.5, C.P 74870, Tecamatlán, Puebla.
	16-Marzo	5.3.3.2.3 Realizar una auditoría interna.  5.3.3.2.4 Medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo.		Eduardo Soto Correa Cel. 5583541961 <a href="mailto:esoto.spc@hotmail.com">esoto.spc@hotmail.com</a>

# PLAN DE EVALUACIÓN

<b>09:30 a 15:00</b>	17-Marzo	5.3.3.3.1 Existencia de un código de ética o equivalente.  5.3.3.4.1 Garantizar la igualdad salarial y otorgamiento de prestaciones y compensaciones al personal.	<b>Eduardo Soto Correa Cel. 5583541961 <a href="mailto:esoto.spc@hotmail.com">esoto.spc@hotmail.com</a></b>	<b>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LINARES.</b> Carretera Nacional Km. 157 Linares, Nuevo León, C.P. 67700.
	18-Marzo	5.3.3.4.2 Contar con procesos de ascenso y permanencia con igualdad de oportunidades.		<b>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE GUSTAVO A. MADERO.</b> Av. 608 y Av. 412 No. 300, Col. San Juan de Aragón, Alcaldía Gustavo A. Madero C.P. 07470, Ciudad de México.
	22-Marzo	5.3.3.4.3 Contar con procesos de formación, capacitación, adiestramiento y con igualdad de oportunidades.  5.3.3.4.4 Contar con un plan de capacitación y sensibilización en igualdad laboral y no discriminación para el personal del centro de trabajo	<b>Eduardo Soto Correa Cel. 5583541961 <a href="mailto:esoto.spc@hotmail.com">esoto.spc@hotmail.com</a></b>	<b>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE LA CUENCA DEL PAPALOAPAN.</b> Av. Tecnológico, No. 21, C.P. 68446, San Bartolo, Tuxtepec, Oaxaca.
	23-Marzo	5.3.3.5.1.1 Realizar acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal con igualdad de oportunidades.		<b>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE REYNOSA.</b> Av. Tecnológico s/n Col. Lomas del Real de Jarachina Sur C.P. 88730 Reynosa, Tamaulipas.
	24-Marzo	5.3.3.6.1 Contar con accesibilidad en los centros de trabajo.		<b>INSTITUTO TECNOLÓGICO DE ACAPULCO.</b> Av. Instituto Tecnológico km. 6.5, s/n, Col. El Cayaco. C.P. 39905 Acapulco de Juárez, Guerrero.
	25-Marzo	5.3.3.7.1 Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo.		<b>INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE CINTALAPA.</b> Carretera Panamericana Km. 995, Cintalapa de Figueroa, Chiapas, México, C.P. 30400.

**\*\*El horario de auditoria podrá ser sujeto a modificación, en común acuerdo con el equipo auditor asignado.**

- El equipo evaluador tiene el mandato de examinar la estructura, políticas y procedimientos del evaluado, de confirmar que éstos cumplan todos los requisitos pertinentes al alcance de la certificación, que los procedimientos estén implantados y sean tales que den confianza en los productos o procesos del evaluado.
- **Distribución del informe:** Copia IMNC y Original (**Tecnológico Nacional de México – Coordinación Nacional de Dirección General**)
- **Requisitos de confidencialidad:** Toda la información / documentación revisada, proporcionada o generada será tratada en forma confidencial.