

# Clima Laboral - Noviembre 2023

Instituto Tecnológico Superior Zacatecas Norte

Resultados de aplicación del Clima Laboral realizado en la Auditoría Interna del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación del Instituto Tecnológico Superior Zacatecas Norte, llevado a cabo en el periodo del 26 de octubre al 17 de noviembre del 2023.

Datos generales			
<b>Sexo</b>		<b>Edad</b>	
Hombres: 63	Mujeres: 58	15 a 29:3	30 a 39:28
		40 a 49: 40	50 a 59: 43
		60 y más: 7	
<b>Estado civil o conyugal</b>		<b>Años de antigüedad en el centro de trabajo</b>	
Soltera/o = 0	Divorciada/o = 11	Menos de un año = 0	
Casada/o = 81	Viuda/o = 1	De 1 a 3 años = 6	
Unión libre = 4		De 4 a 9 años = 30	
		Más de 10 años = 85	
<b>Escolaridad</b>		<b>Tipo de plaza</b>	
Sin escolaridad = 0	Carrera técnica = 4	Base = 106	
Primaria = 1	Licenciatura = 53	Confianza = 15	
Secundaria = 8	Maestría = 42	Honorarios = 0	
Bachillerato o preparatoria = 9	Doctorado = 4		
<b>Con alguna discapacidad</b>	No=105 Si=16	<b>Tipo de discapacidad</b>	Intelectual=0 Motriz = 1 Auditiva = 1 Visual = 15
<b>Formas parte de alguno de los siguientes sectores de la población</b>	<b>¿Cuál?</b>	De la diversidad sexual = 0 Indígenas = 0 Afrodescendientes = 2 Adultos mayores = 3	
Sí = 5 No = 91			
<b>En su centro de trabajo existe una política de igualdad laboral y no discriminación</b>	Sí = 86	No = 14	No sé = 21
<b>En su centro de trabajo existe un código de ética y/o conducta</b>	Sí = 114	No = 1	No sé = 6
<b>En su centro de trabajo existe un comité de igualdad y no discriminación.</b>	Sí = 82	No = 13	No sé = 26
<b>En su centro de trabajo existe un mecanismo para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral</b>	Sí = 56	No = 12	No sé = 53

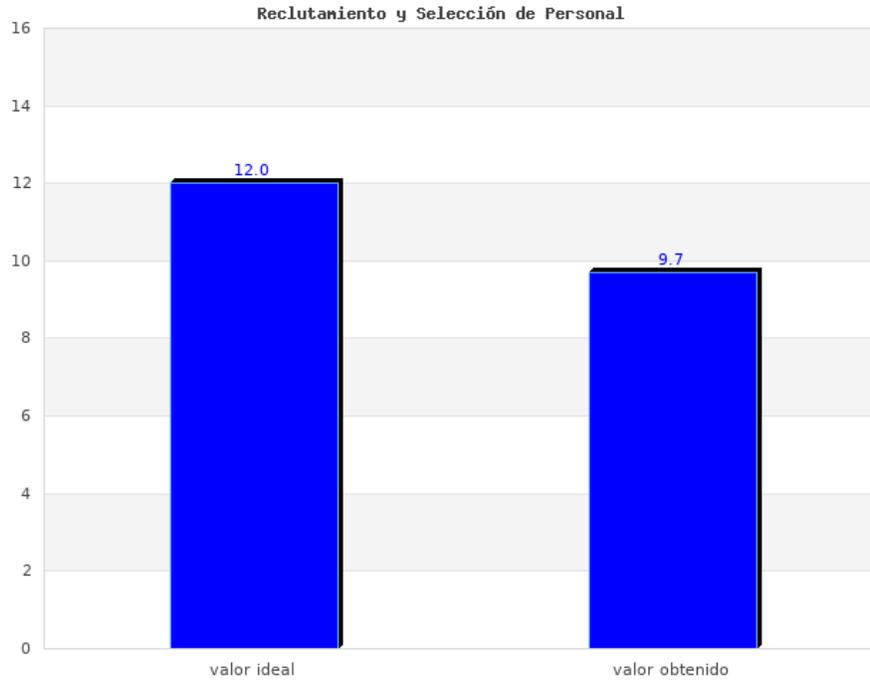
## Resumen por Apartado de Referencia

Sujetos: 121

Apartado de referencia	Puntaje ideal	Puntaje real	Valor ideal	Valor obtenido
<a href="#">Reclutamiento y Selección de personal</a>	1452	1173	12	9.69
<a href="#">Formación y capacitación</a>	1452	723	12	5.98
<a href="#">Permanencia y ascenso</a>	2178	1197	18	9.89
<a href="#">Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal</a>	3267	1820	27	15.04
<a href="#">Clima laboral libre de violencia</a>	5082	2677	42	22.12
<a href="#">Acoso y hostigamiento</a>	2904	2103	24	17.38
<a href="#">Accesibilidad</a>	1815	764	15	6.31
<a href="#">Respeto a la diversidad</a>	726	367	6	3.03
<a href="#">Condiciones generales de trabajo</a>	1452	870	12	7.19

# Reclutamiento y Selección de personal

Sujetos: 121



Pregunta

No

Si

1

99

8

2

91

16

3

100

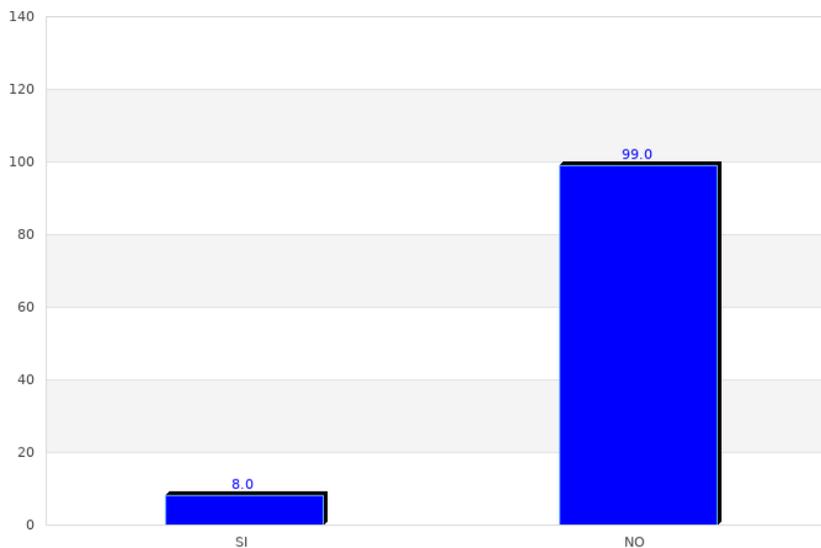
7

4

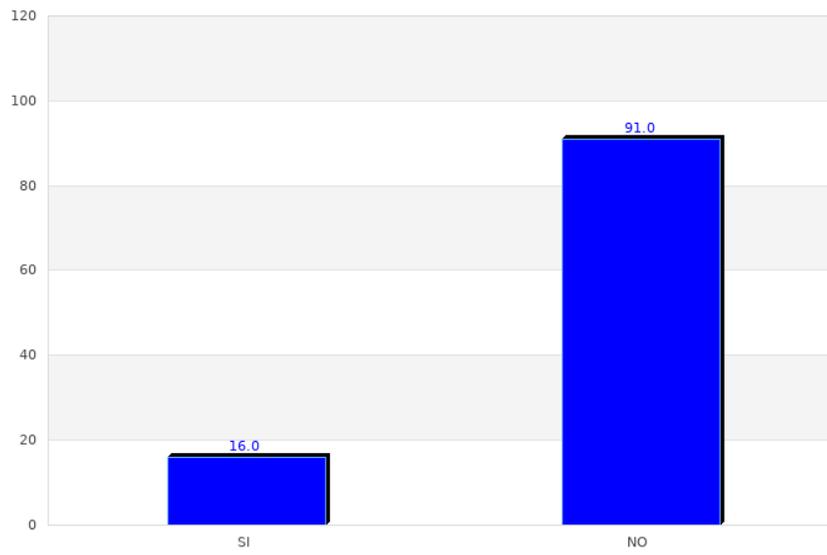
101

6

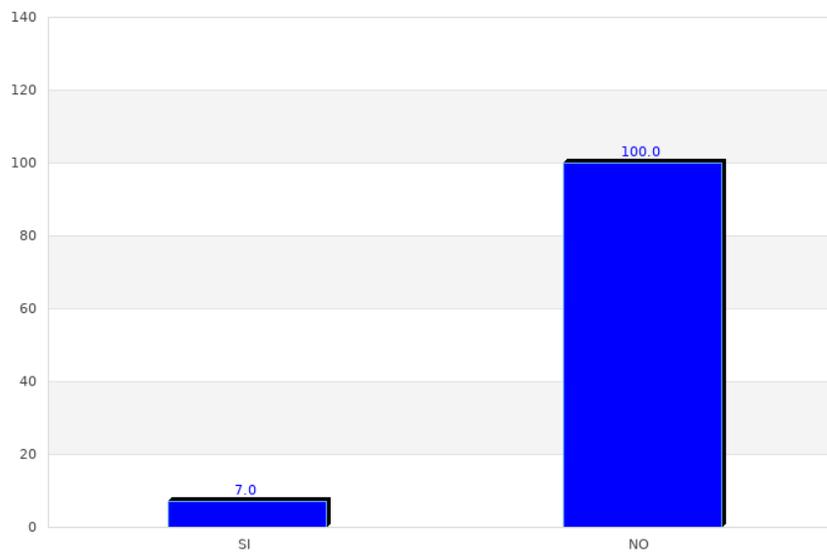
1. Para su contratación fue más importante ser mujer u hombre que sus habilidades profesionales:



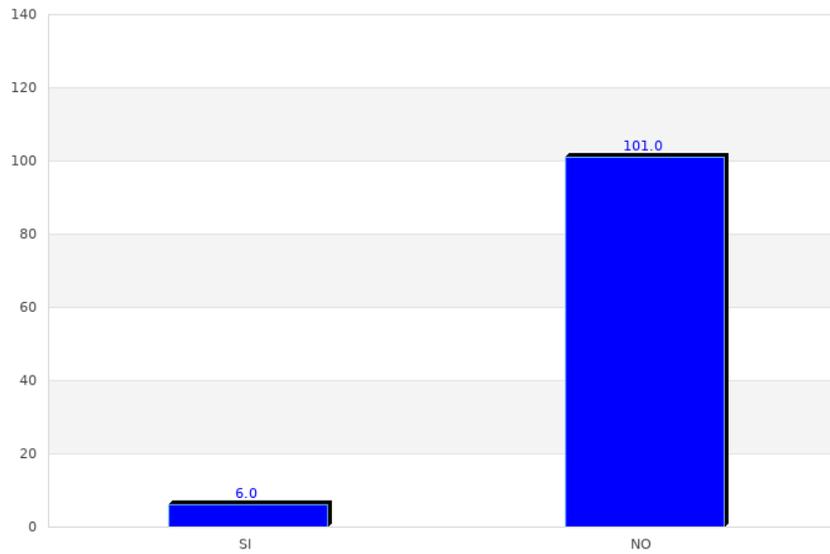
2. En su centro de trabajo el proceso de contratación favorece más a personas jóvenes:



3. En el momento de su contratación, su edad fue determinante:

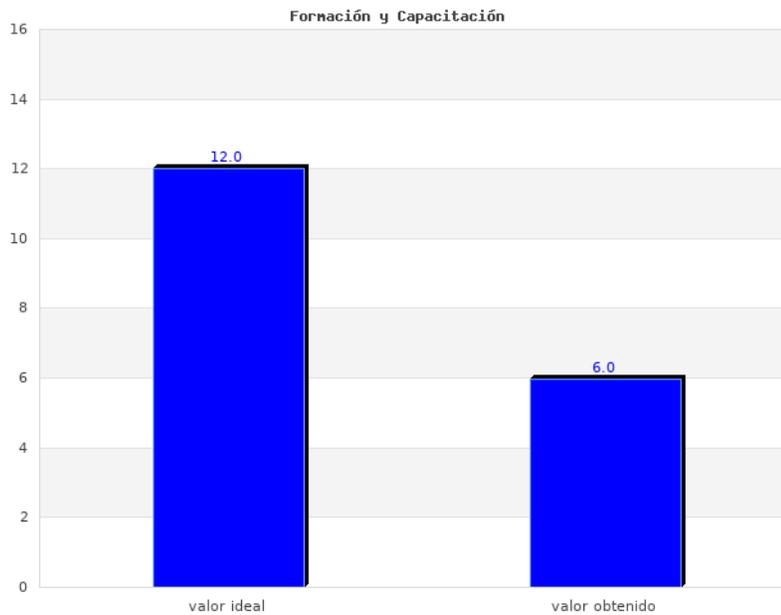


4. Para su contratación fue determinante su apariencia física:



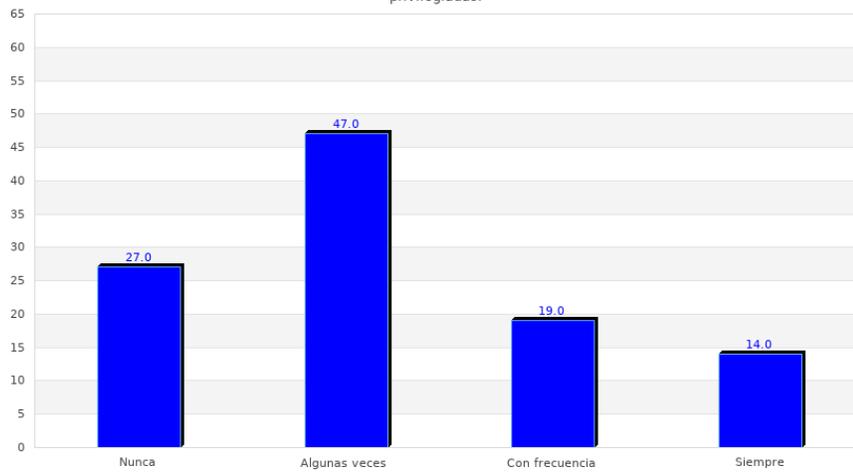
## Formación y capacitación

Sujetos: 121

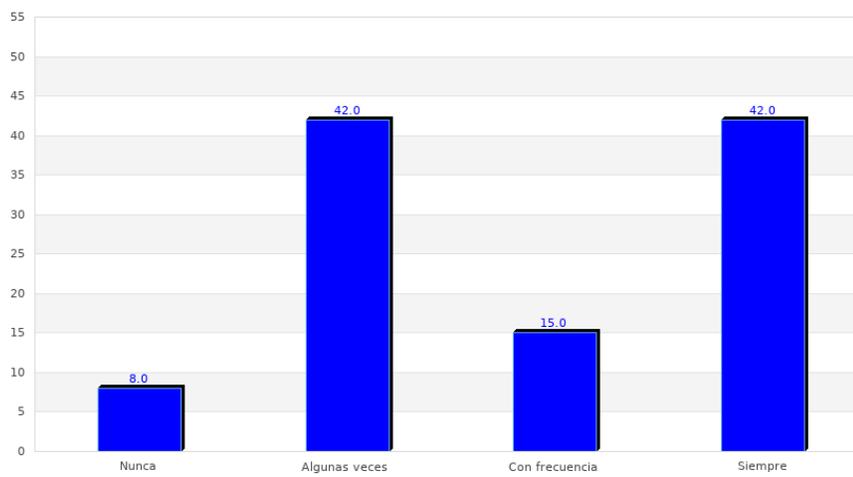


Pregunta	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
5	27	47	19	14
6	8	42	15	42
7	20	50	14	23
8	11	40	24	32

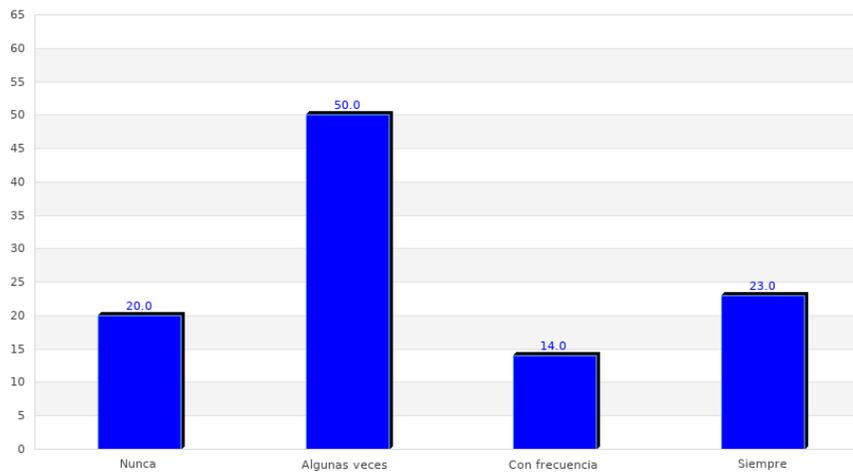
5. En su centro de trabajo las oportunidades de desarrollo laboral solo las reciben unas cuantas personas privilegiadas:



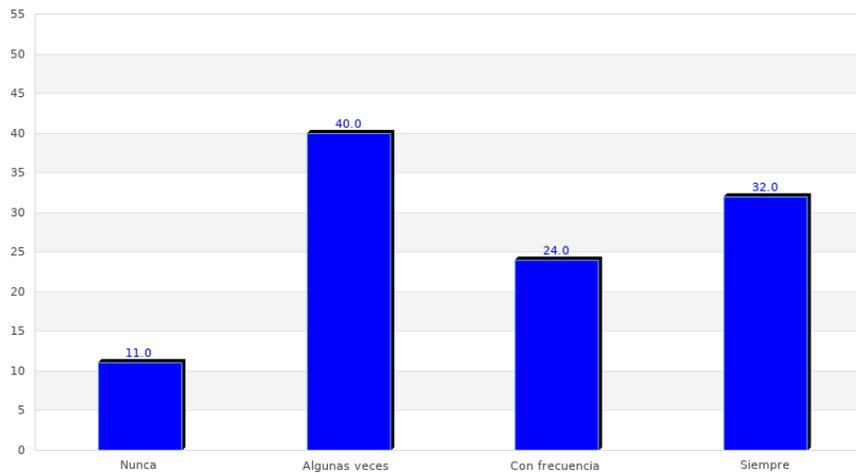
6. En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen por igual oportunidades de ascenso y capacitación:



7. En su centro de trabajo se cuenta con programas de capacitación en materia de igualdad laboral y no discriminación:

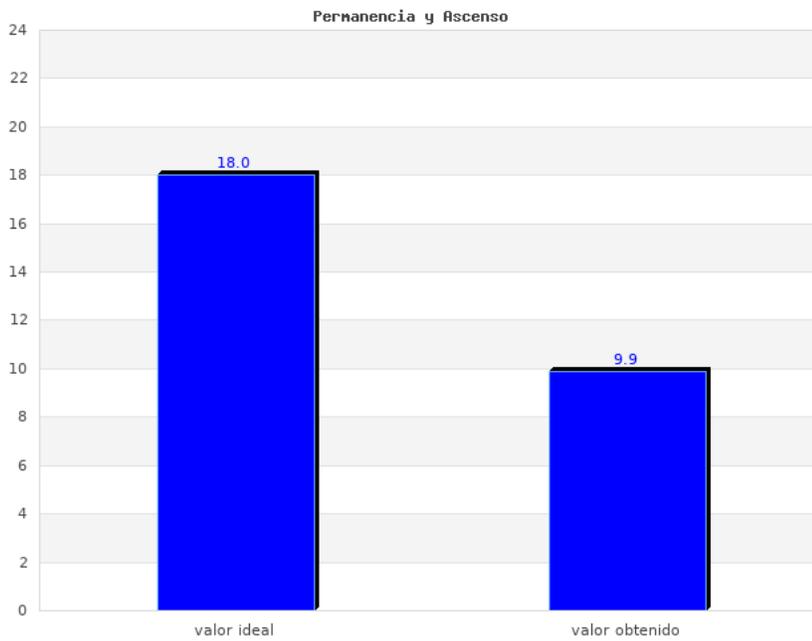


8. En los últimos 12 meses usted ha participado en programas de capacitación:



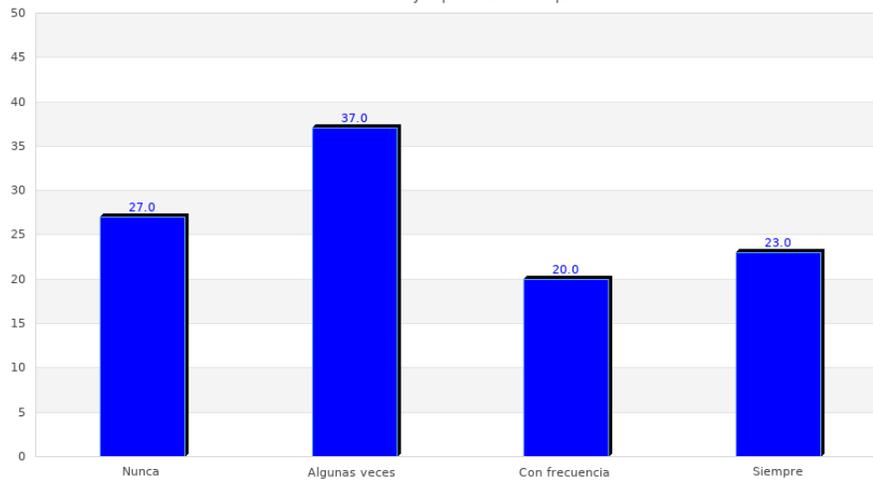
## Permanencia y ascenso

Sujetos: 121

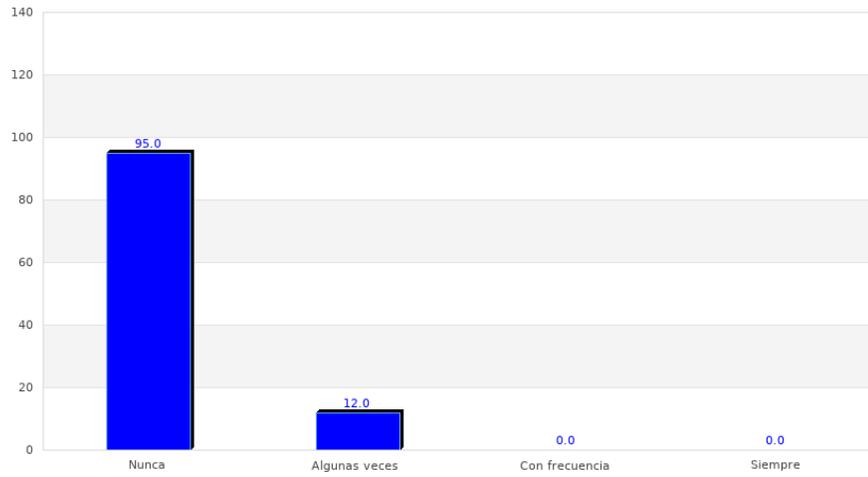


Pregunta	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
9	27	37	20	23
10	95	12	0	0
11	31	41	17	18
12	12	39	22	34
13	15	23	18	51
14	27	17	19	44

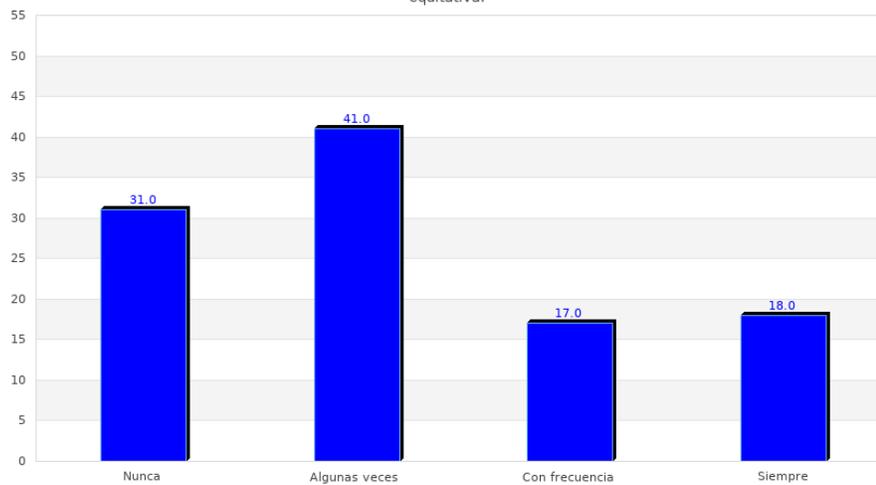
9. En su centro de trabajo para lograr la contratación, una promoción o un ascenso cuentan más las recomendaciones que los conocimientos y capacidades de la persona:



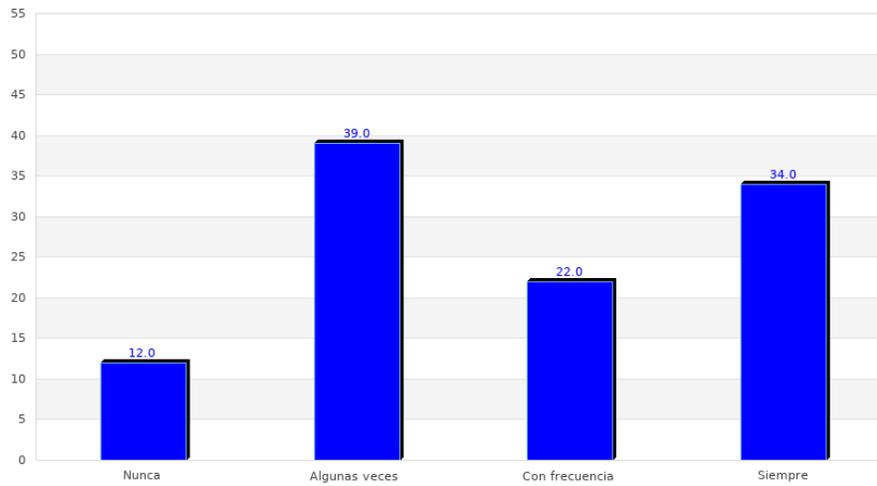
10. En su centro de trabajo se ha despedido a alguna mujer por embarazo u orillado a renunciar al regresar de su licencia de maternidad:



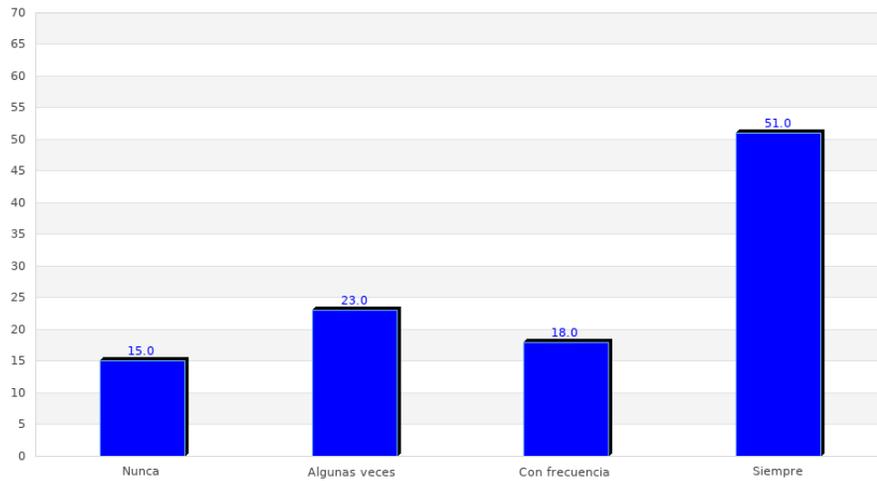
11. En su centro de trabajo la competencia por mejores puestos, condiciones laborales o salariales es justa y equitativa:



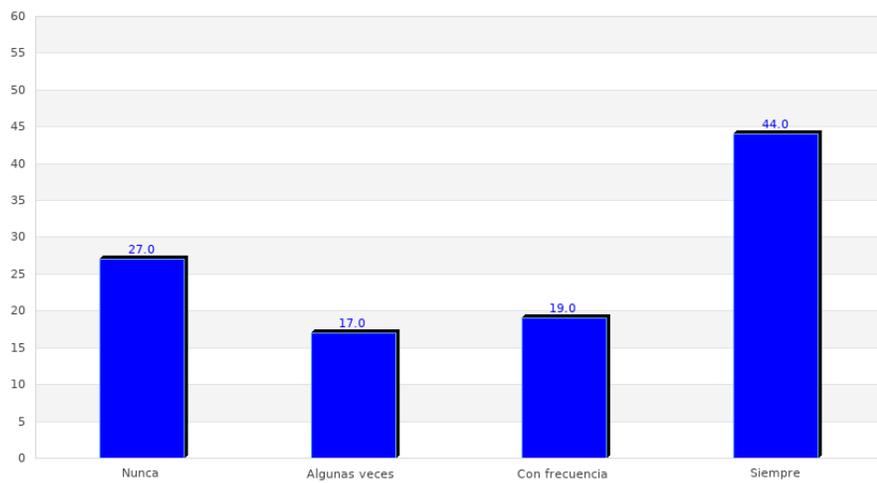
12. En su centro de trabajo mujeres y hombres tienen las mismas oportunidades para ocupar puestos de decisión:



13. En su centro de trabajo se cuenta con un sistema de evaluación de desempeño del personal:

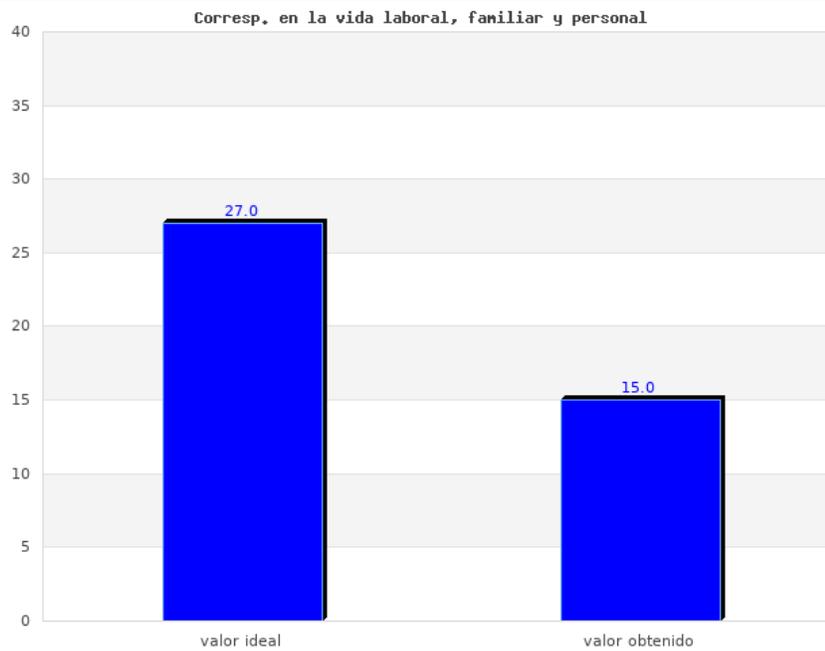


14. En los últimos 12 meses le han realizado una evaluación de desempeño:



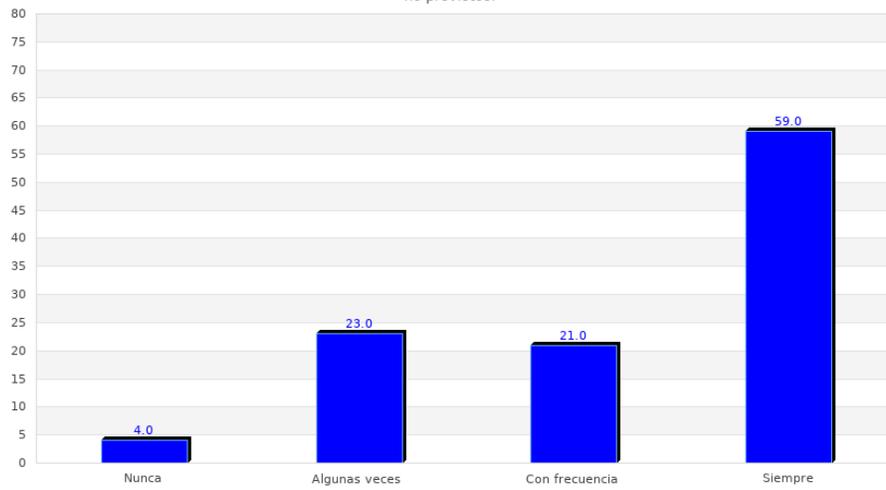
## Corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal

Sujetos: 121

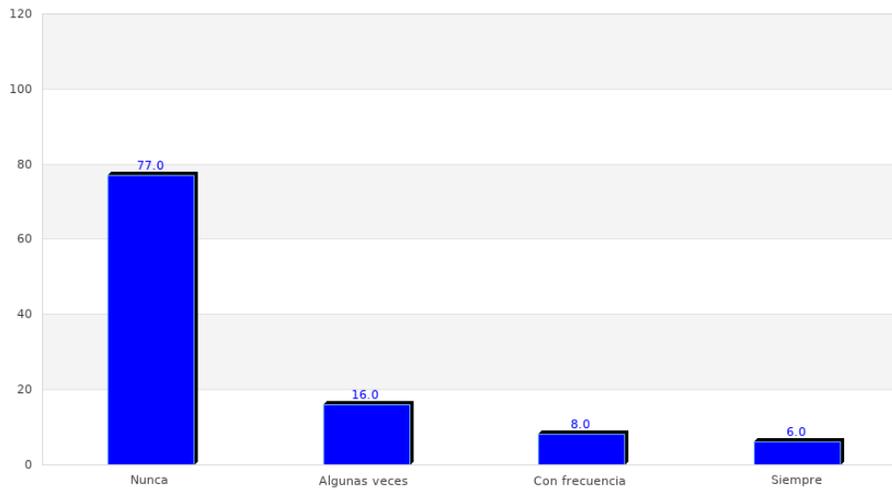


Pregunta	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
15	4	23	21	59
16	77	16	8	6
17	57	38	7	5
18	12	14	19	62
19	35	26	19	27
20	7	31	26	43
21	79	17	6	5
22	25	44	20	18
23	9	22	19	57

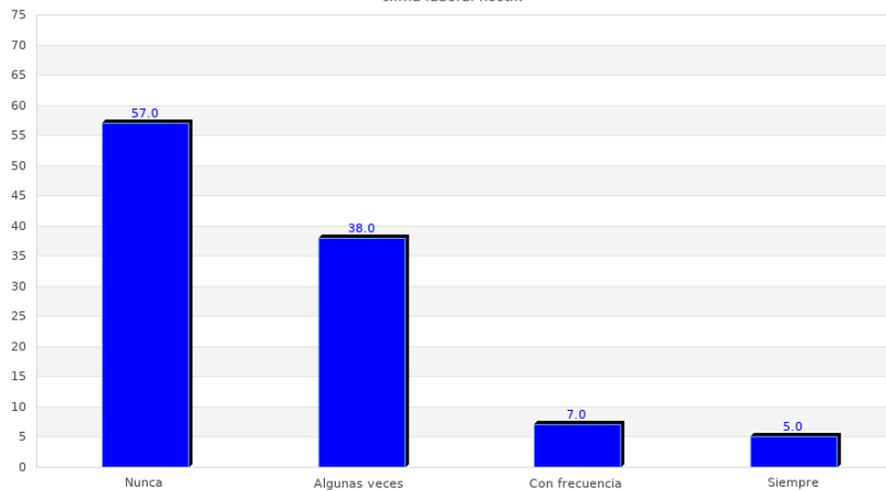
15. En su centro de trabajo tanto mujeres como hombres tienen las mismas facilidades para atender problemas familiares no previstos:



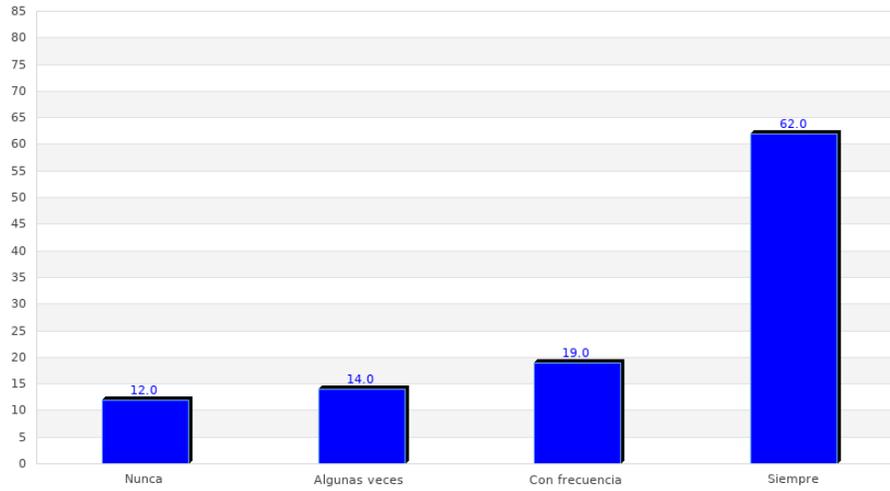
16. En su centro de trabajo las mujeres embarazadas enfrentan un clima laboral hostil:



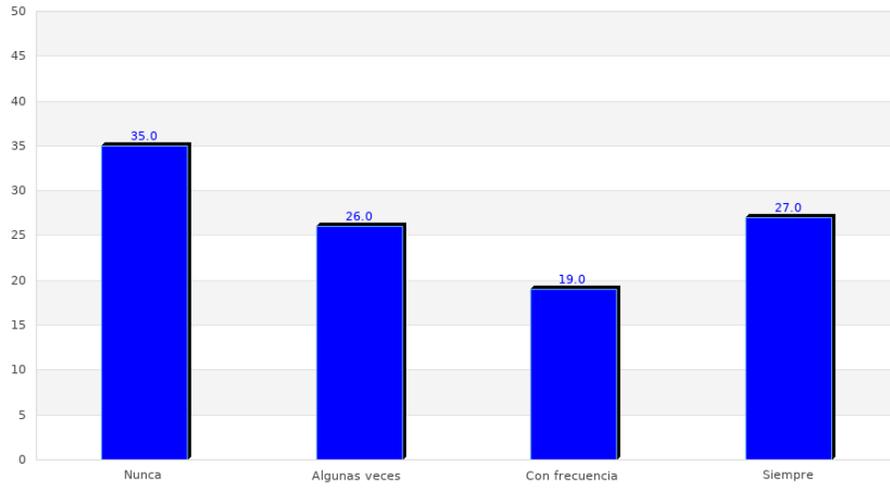
17. En su centro de trabajo las personas que se hacen cargo de personas o familiares requieren cuidados enfrentan un clima laboral hostil:



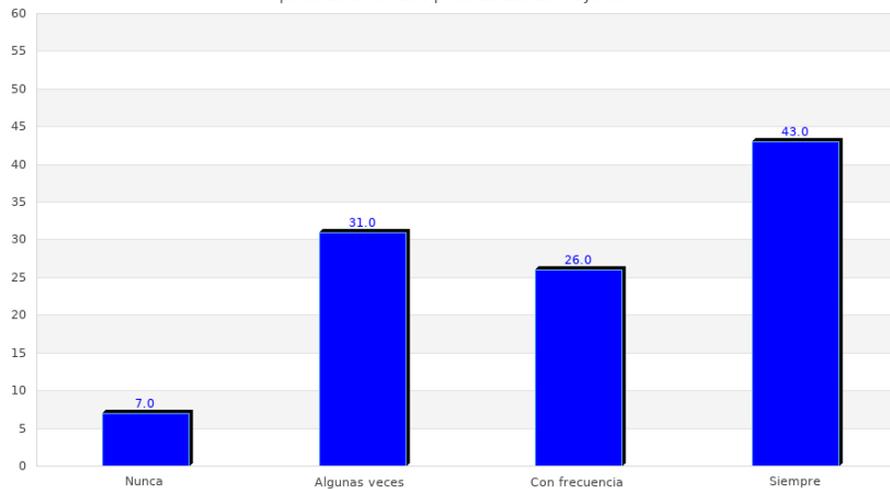
18. En su centro de trabajo los hombres cuentan con licencia de paternidad por nacimiento o adopción de una hija/o:



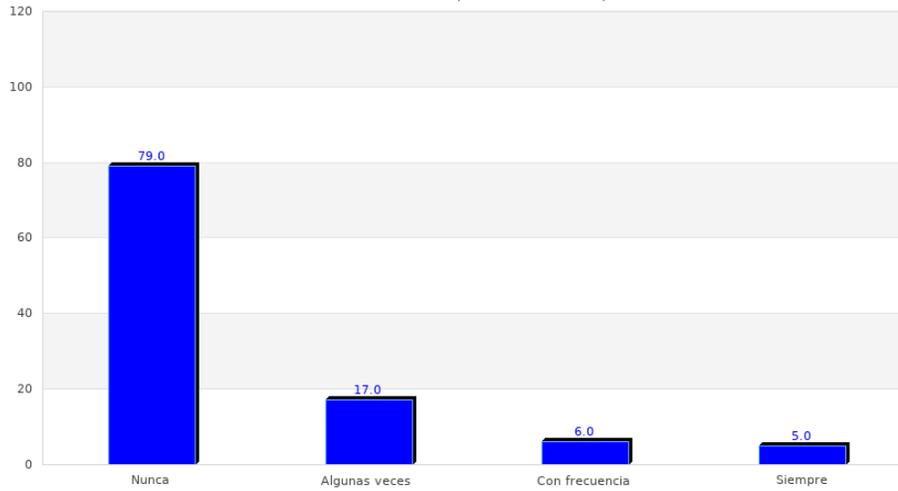
19. En su centro de trabajo la licencia de paternidad se otorga por más de cinco días:



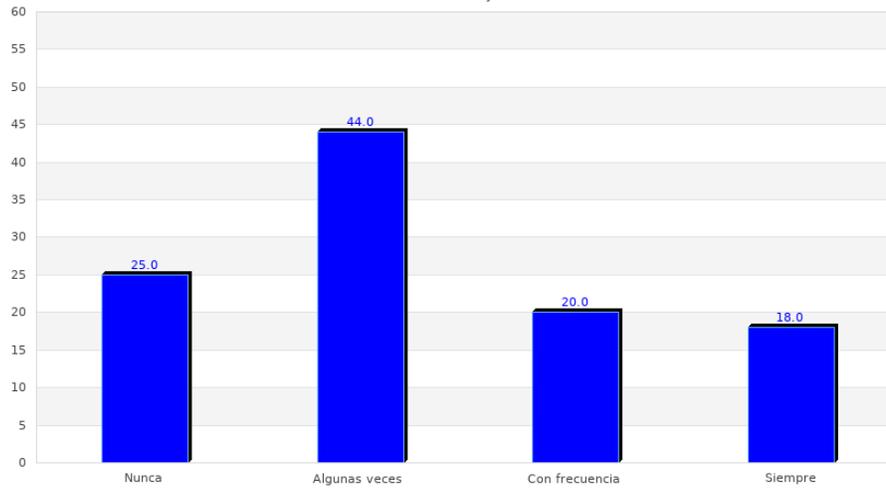
20. En su centro de trabajo se otorgan permisos para atender situaciones familiares como cuidado de hijas e hijos, personas enfermas o personas adultas mayores:



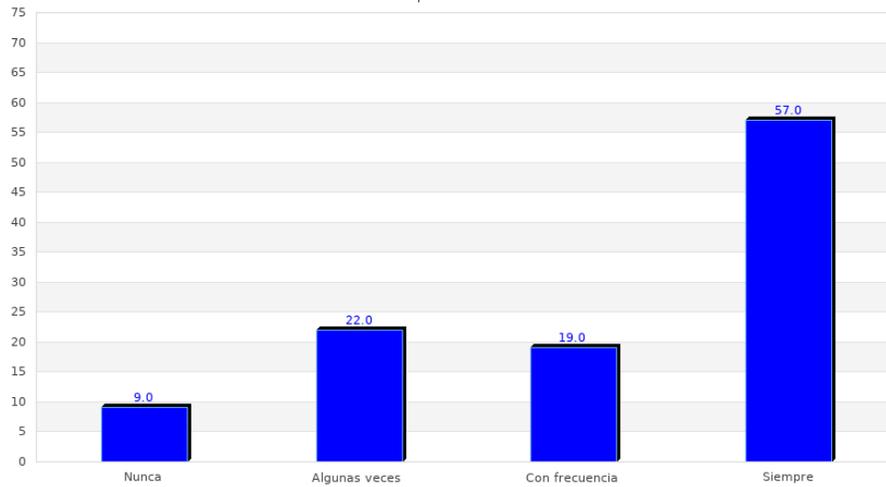
21. En su centro de trabajo existen convenios con prestadores de servicios que contemplen beneficios para el personal tales como: lavanderías, comedores, planchadurías, transporte, entre otros:



22. En su centro de trabajo, si usted decidiera usar las opciones de trabajo flexibles ¿se cuestionaría su compromiso ante su trabajo?:

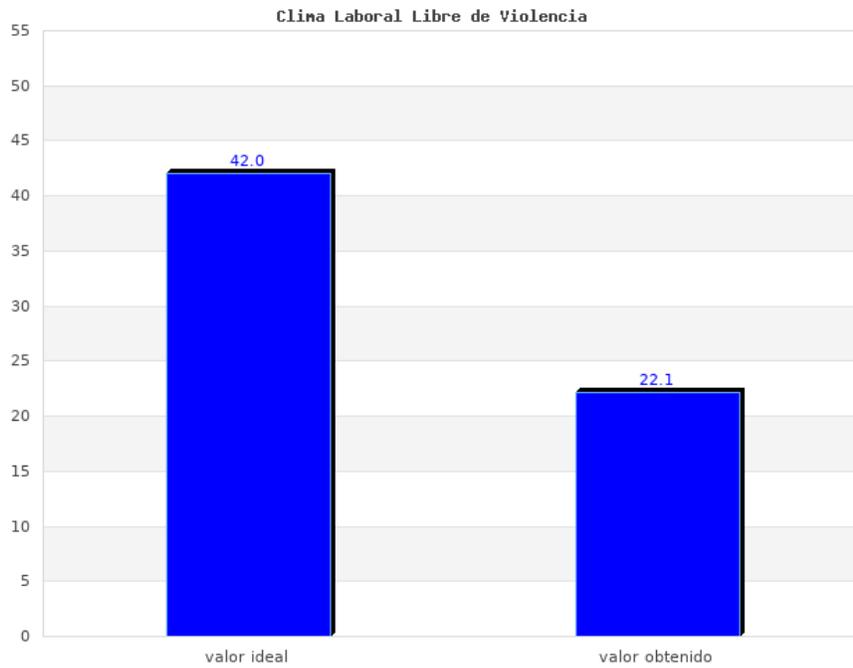


23. En su centro de trabajo usted puede acercarse a su jefa(e) inmediata(o) para hablar sobre cuestiones relacionadas con horarios que le estén afectando:



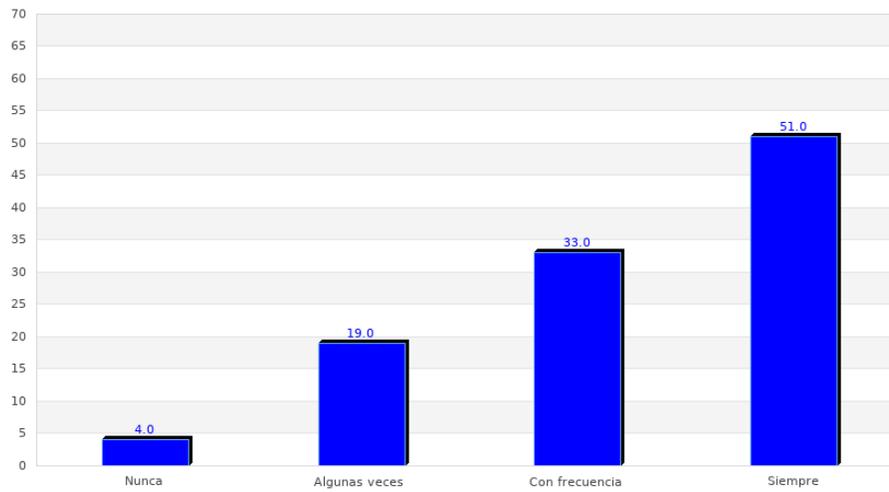
## Clima laboral libre de violencia

Sujetos: 121

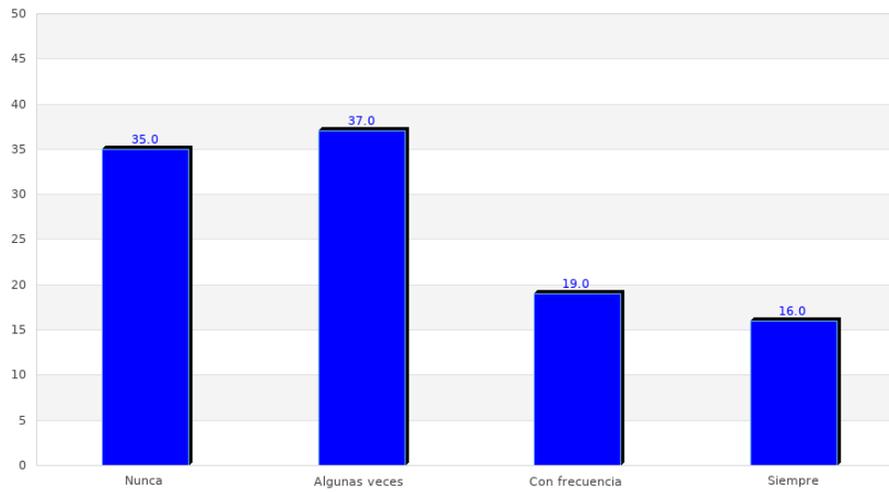


Pregunta	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
24	4	19	33	51
25	35	37	19	16
26	2	28	35	42
27	10	40	36	21
28	35	52	14	6
29	53	36	16	2
30	26	38	27	16
31	2	36	32	37
32	52	45	9	1
33	28	42	17	20
34	42	0	5	50
35	7	40	28	32
36	10	40	31	26
37	15	45	18	29

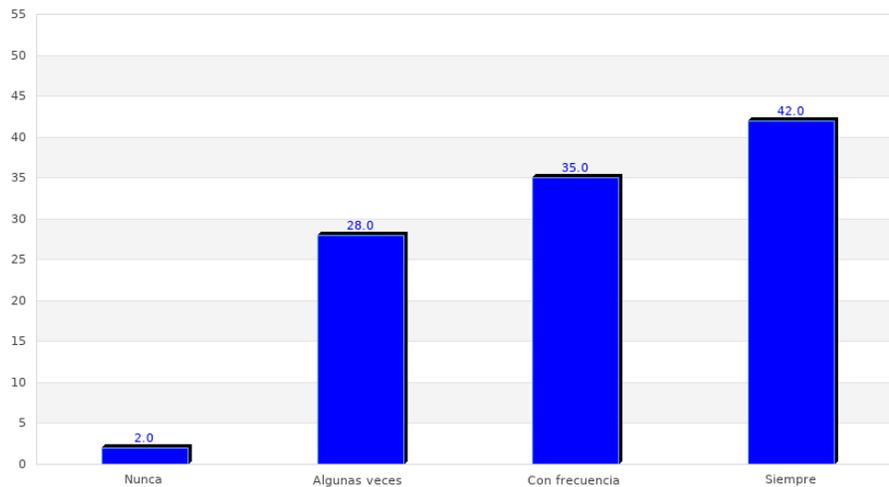
24. Usted siente que se le trata con respeto en su trabajo actual:



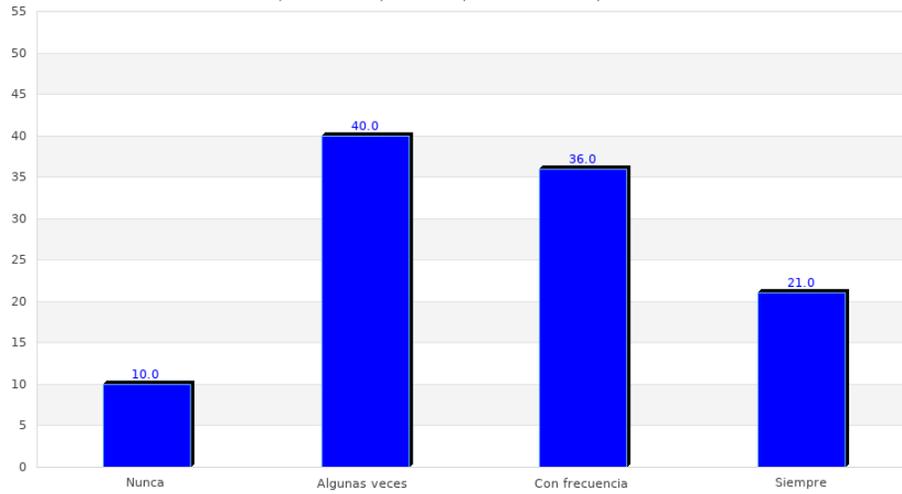
25. En su centro de trabajo quienes realizan tareas personales para las y los jefes logran privilegios:



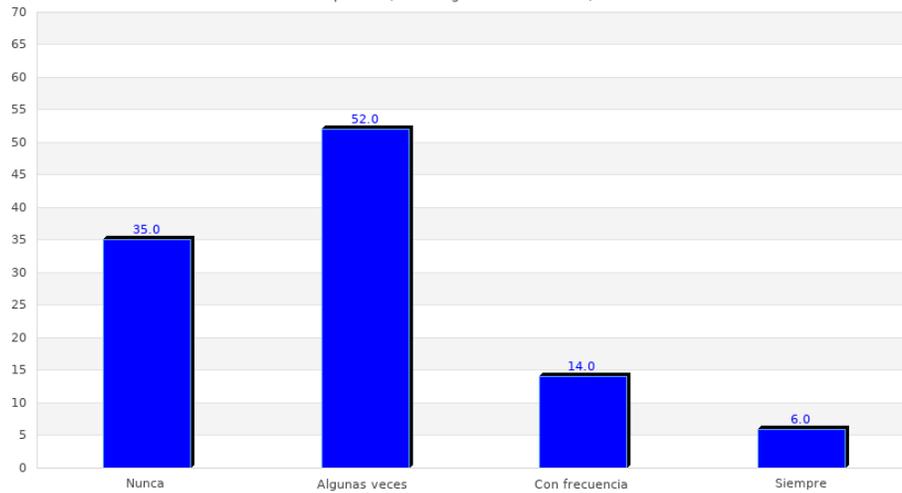
26. En su centro de trabajo todas las personas que laboran obtienen un trato digno y decente:



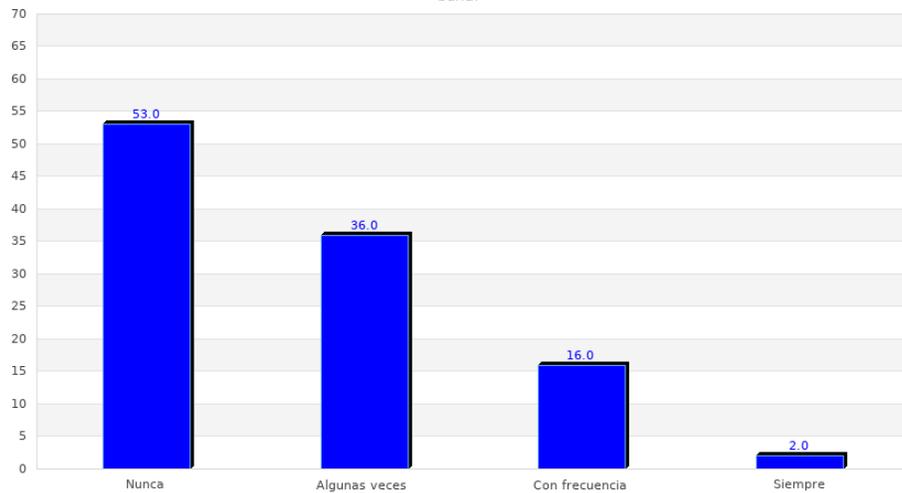
27. En su centro de trabajo las valoraciones que se realizan a sus actividades dependen más de la calidad y responsabilidad que de cualquier otra cuestión personal:



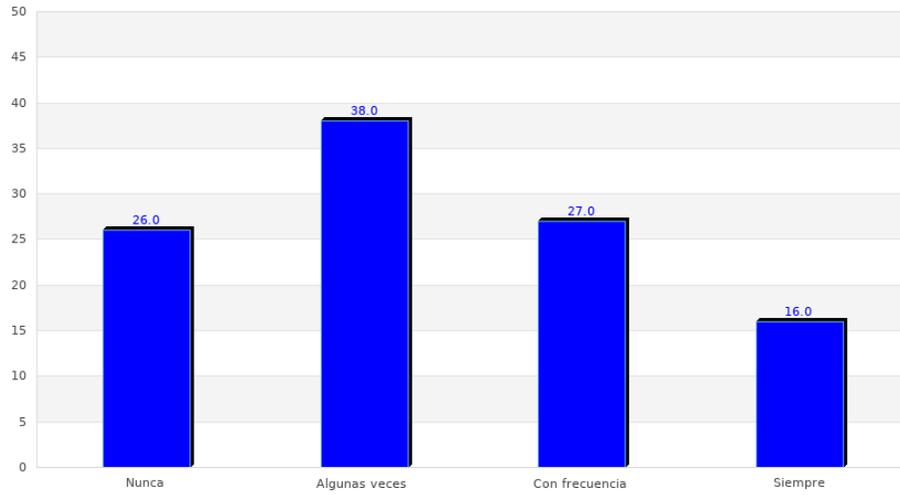
28. En su centro de trabajo, en general hay personas que discriminan, tratan mal o le faltan el respeto a sus compañeras/os, colegas o subordinadas/os:



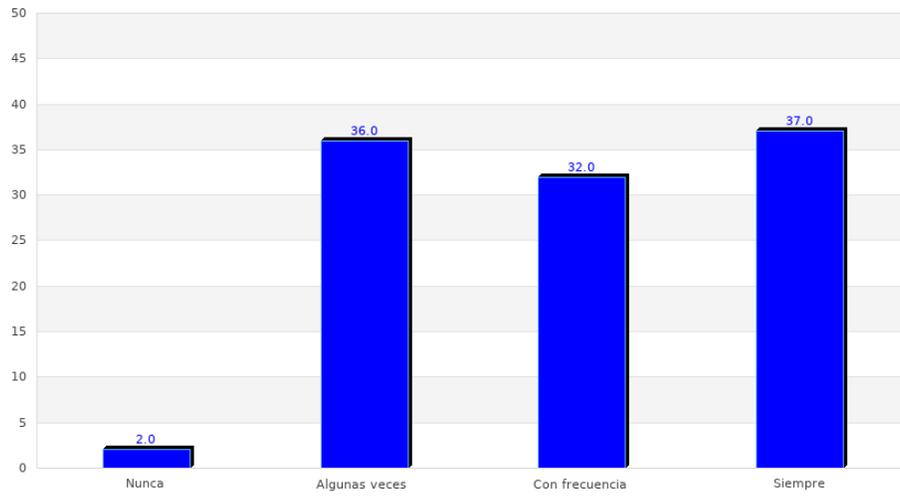
29. En su centro de trabajo debido a sus características personales hay personas que sufren un trato inferior o de burla:



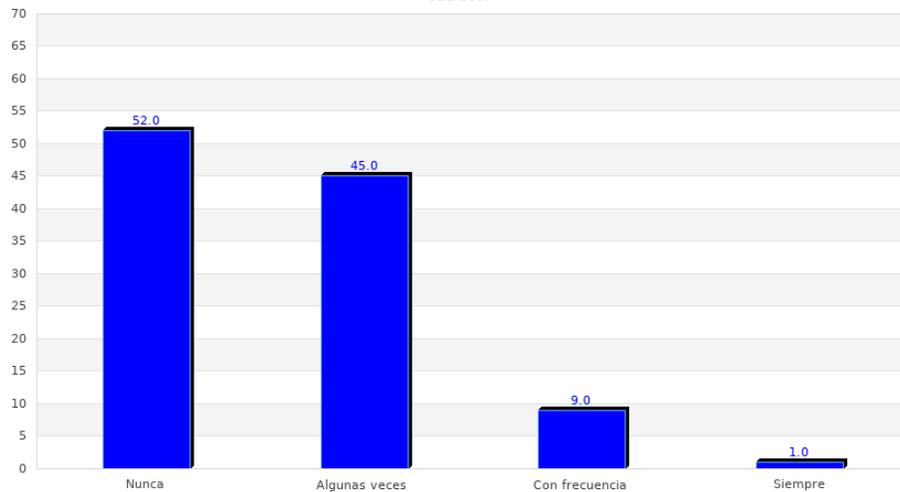
30. En su centro de trabajo las y los superiores reciben un trato mucho más respetuoso que subordinados(as) y personal administrativo:



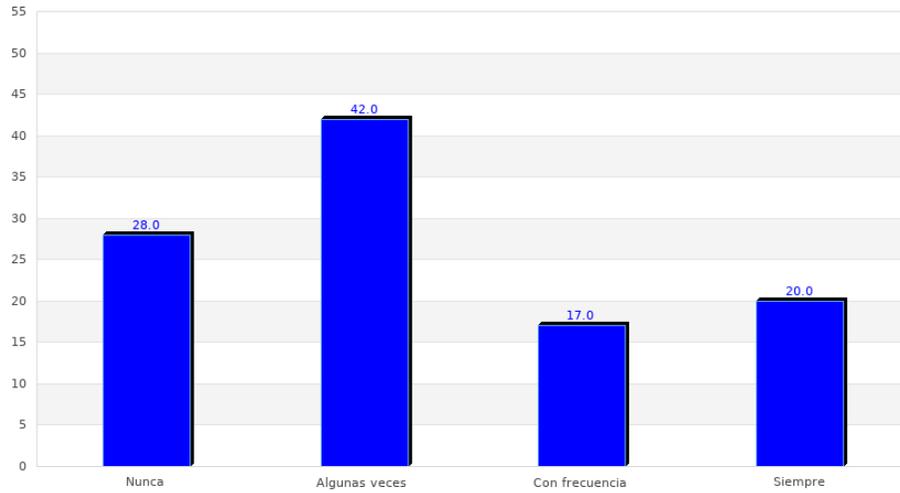
31. En su centro de trabajo las y los superiores están abiertos a la comunicación con el personal:



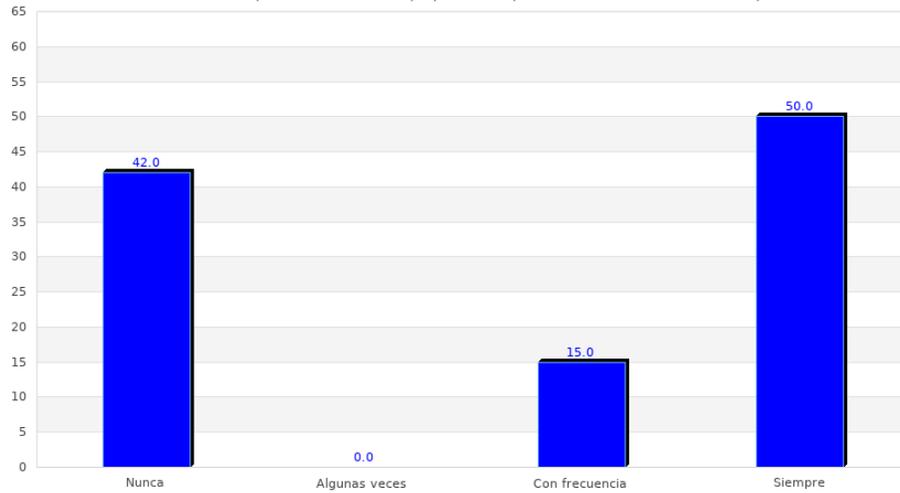
32. En su centro de trabajo se da un trato inferior o discriminatorio a las personas con los más bajos niveles de sueldos:



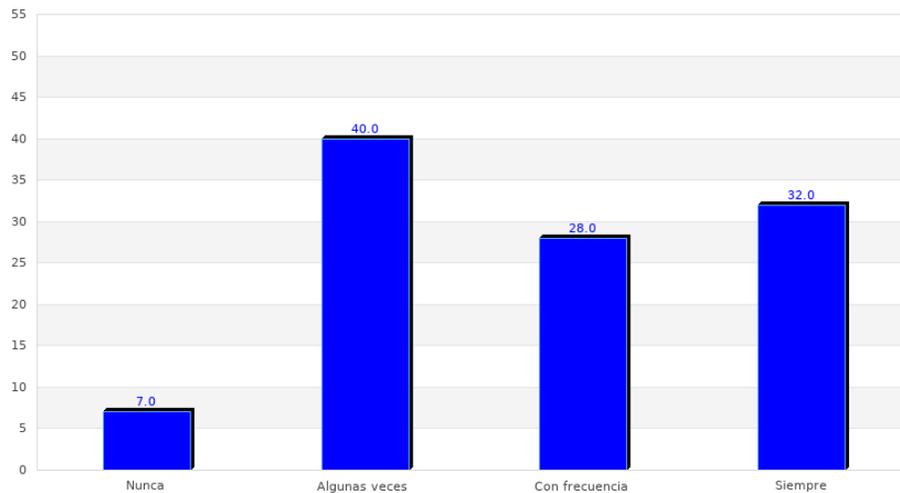
33. En su centro de trabajo existen campañas de difusión internas de promoción de la igualdad laboral y no discriminación:



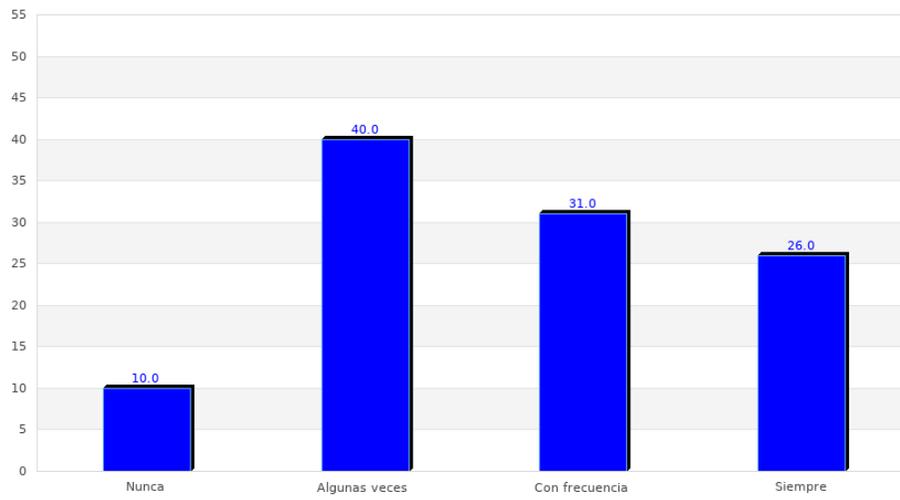
34. En su centro de trabajo se toman acciones como: Aislamiento de sus compañeras/os, cambio de lugar repentamente, falta de instrucciones, menosprecio del esfuerzo o propuestas, imposición de tareas sin los medios para realizarlas:



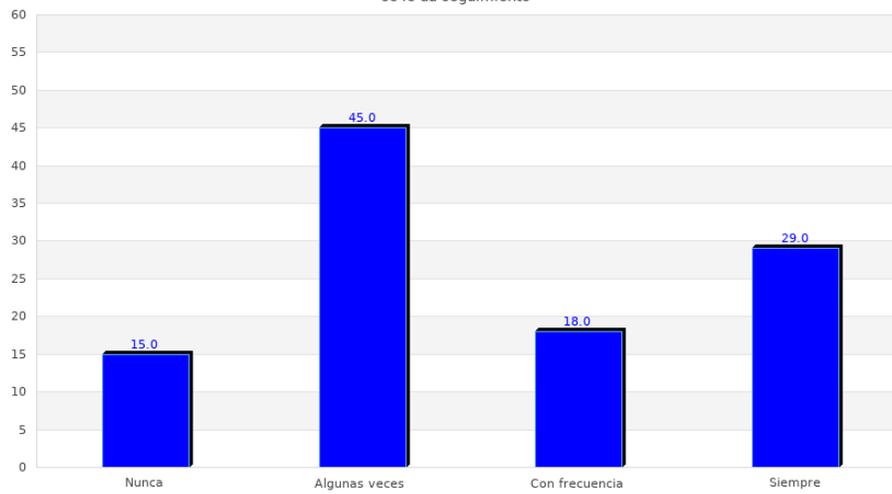
35. En su centro de trabajo las funciones y tareas se transmiten de manera clara y precisa:



36. En su centro de trabajo las cargas de trabajo se distribuyen de acuerdo a la responsabilidad del cargo:

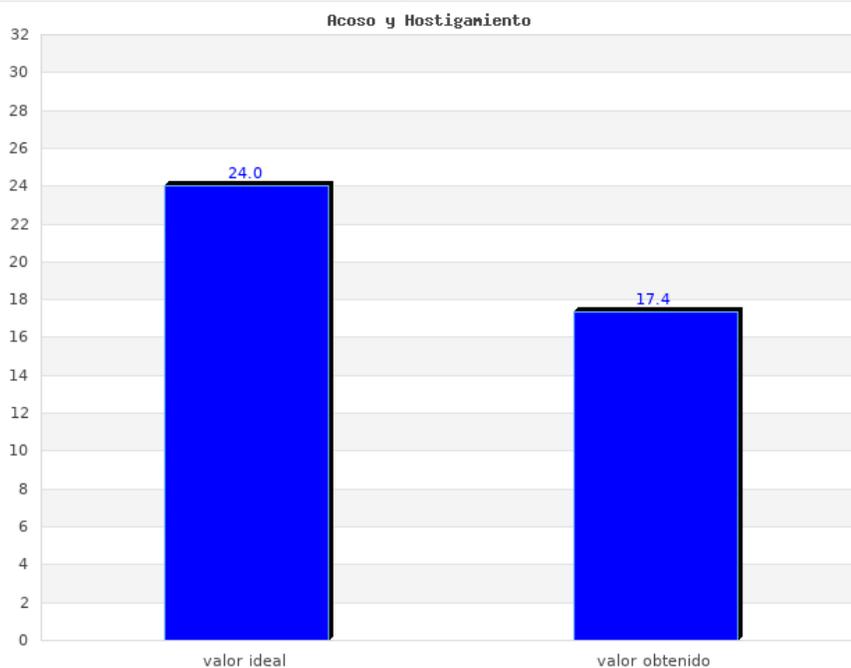


37. Si manifiesto mi preocupación sobre algún asunto relacionado con la igualdad de género o prácticas discriminatorias, se le da seguimiento



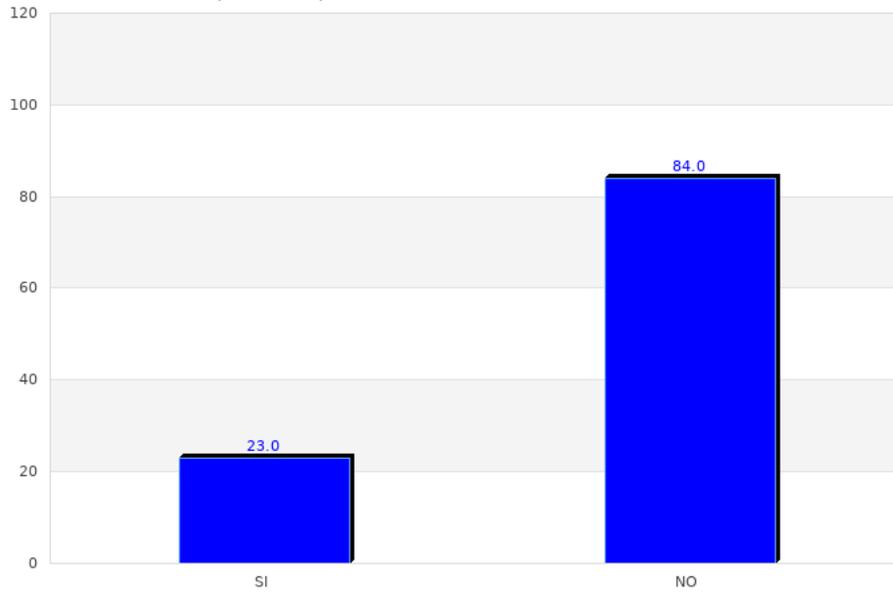
## Acoso y hostigamiento

Sujetos: 121

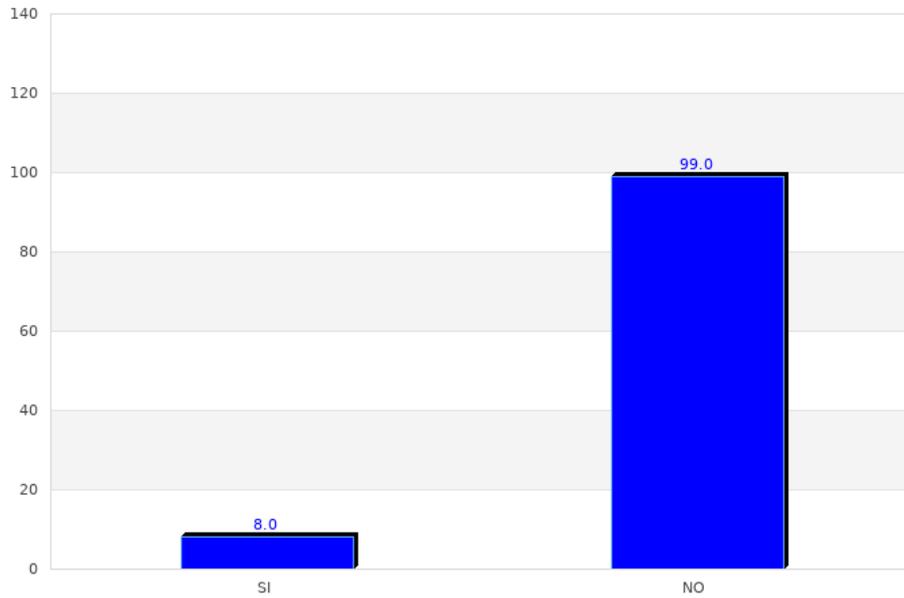


Pregunta	No	Si
38	84	23
39	99	8
40	106	1
41	90	17
42	100	7
43	88	19
44	72	35
45	45	62

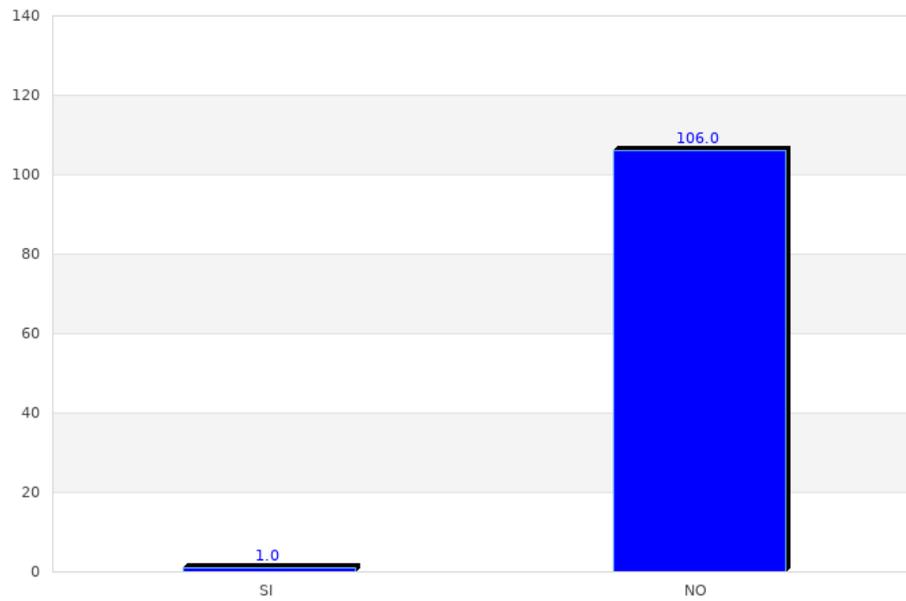
38. En su centro de trabajo ha recibido, comentarios sugestivos o sexistas, bromas ofensivas, miradas obscenas, o petición de pláticas indeseables relacionadas con asuntos sexuales:



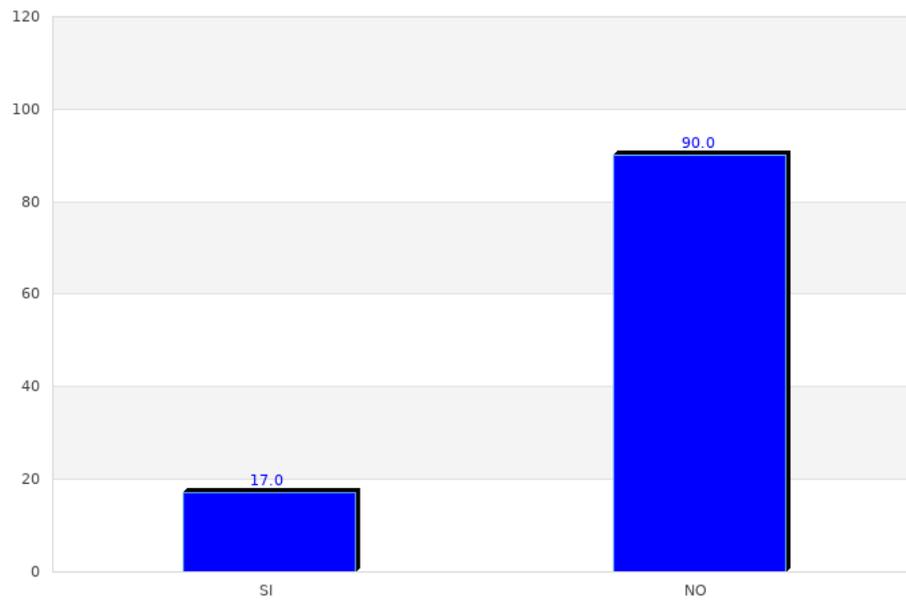
39. En su centro de trabajo ha recibido proposiciones o peticiones directas o indirectas para establecer una relación sexual:



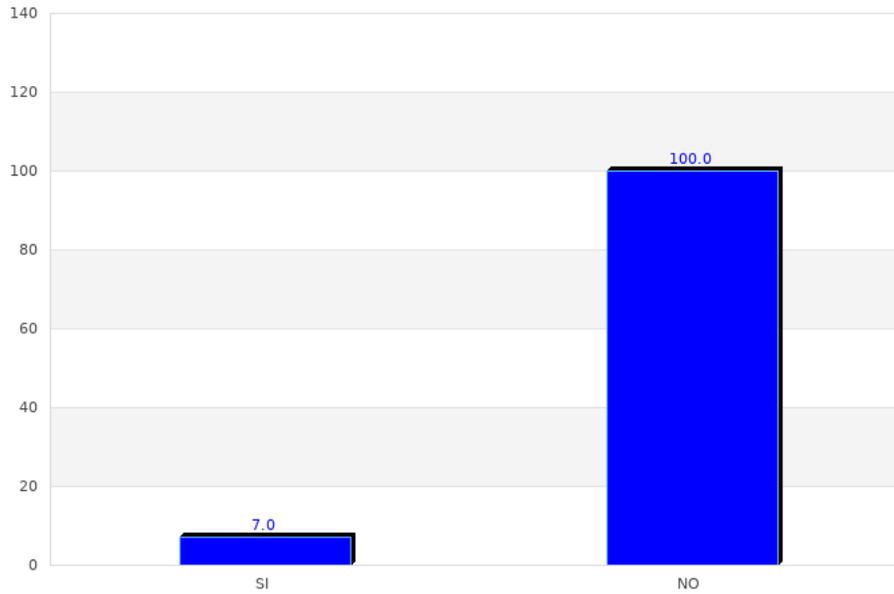
40. En su centro de trabajo ha vivido contacto físico sexual no deseado:



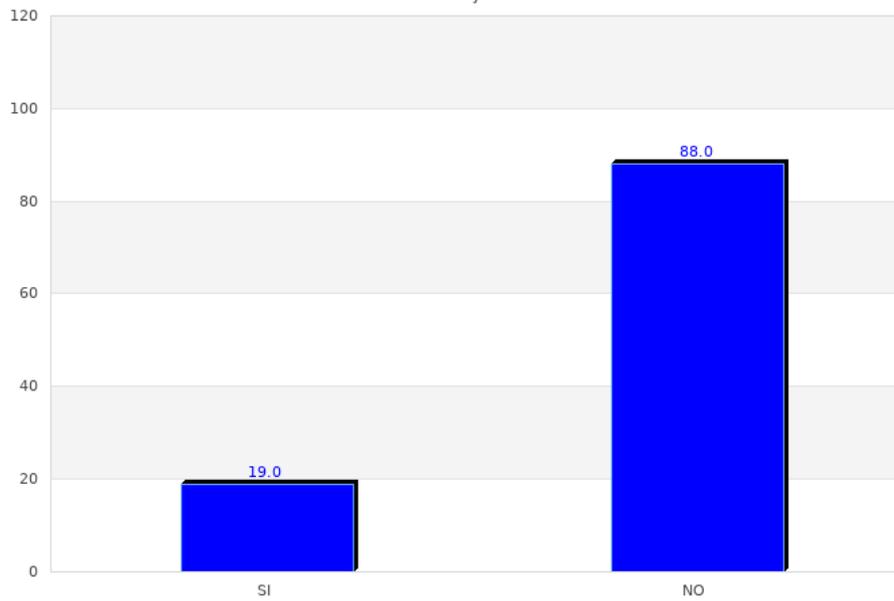
41. En su centro de trabajo se logran recompensas o incentivos laborales a cambio de favores sexuales:



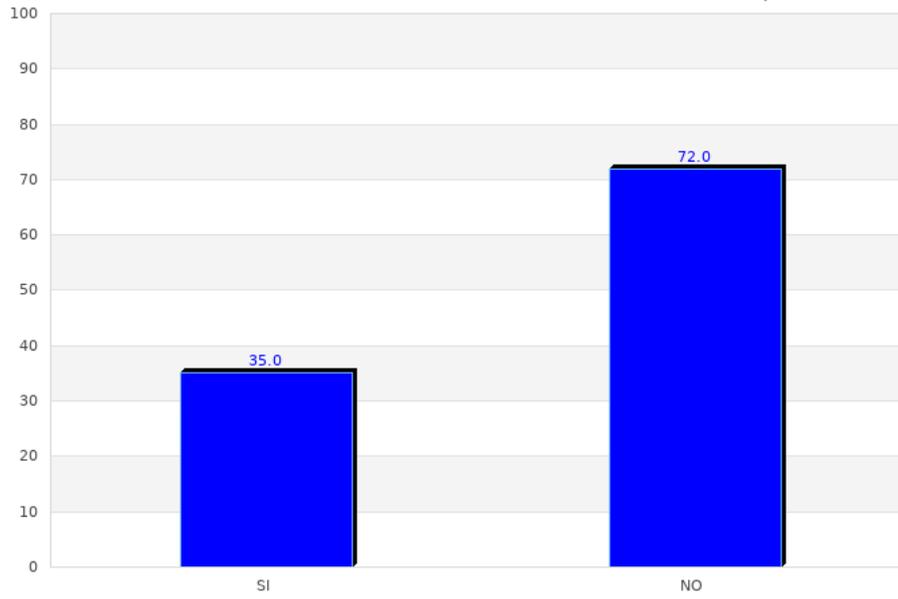
42. En su centro de trabajo se reciben amenazas con daños o castigos en caso de no acceder a proporcionar favores sexuales:



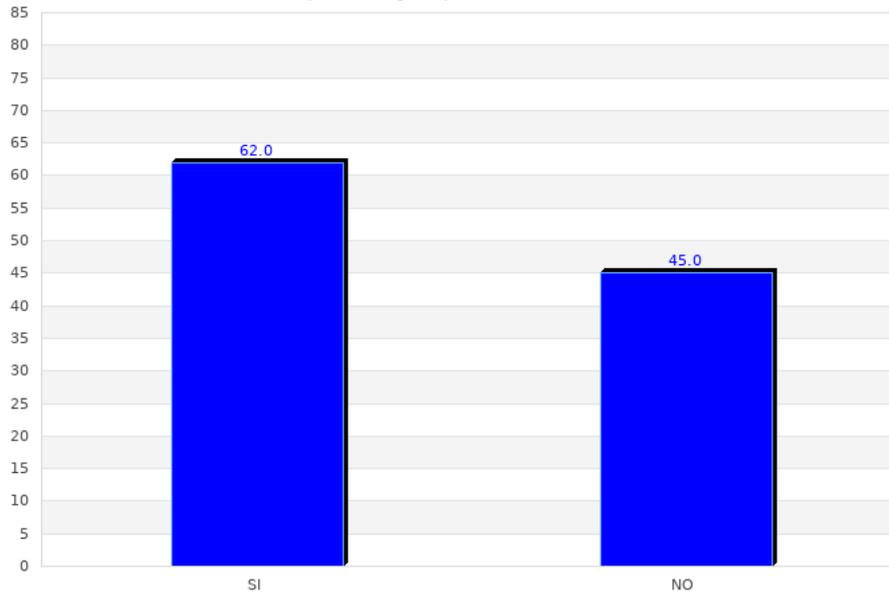
43. En su centro de trabajo ha recibido represalias sin razón o amenazas con relación a su permanencia en el trabajo:



44. En caso de que haya sido víctima de acoso u hostigamiento sexual, en su centro de trabajo resolvieron satisfactoriamente su caso al interior o le canalizaron con las autoridades competentes:



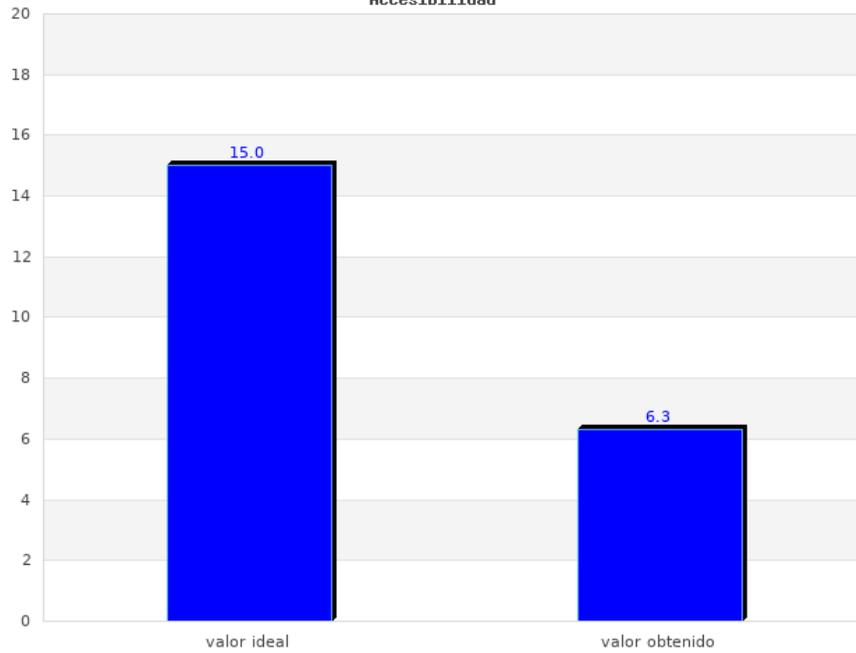
5. En caso de ser acosada/o u hostigada/o sexual o laboralmente en su centro de trabajo sabe a qué autoridad puede dirigirse para denunciarlo:



# Accesibilidad

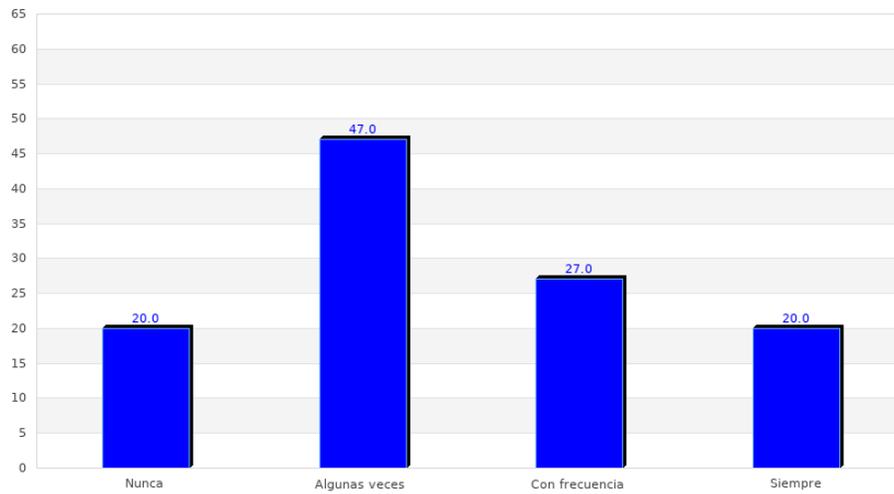
Sujetos: 121

Accesibilidad

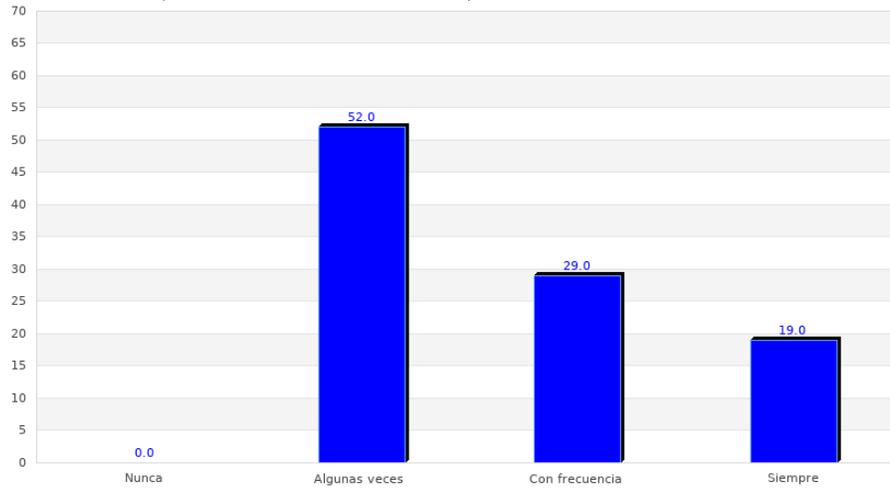


Pregunta	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
46	20	47	27	20
47	0	52	29	19
48	14	51	27	15
49	23	46	23	15
50	24	36	28	19

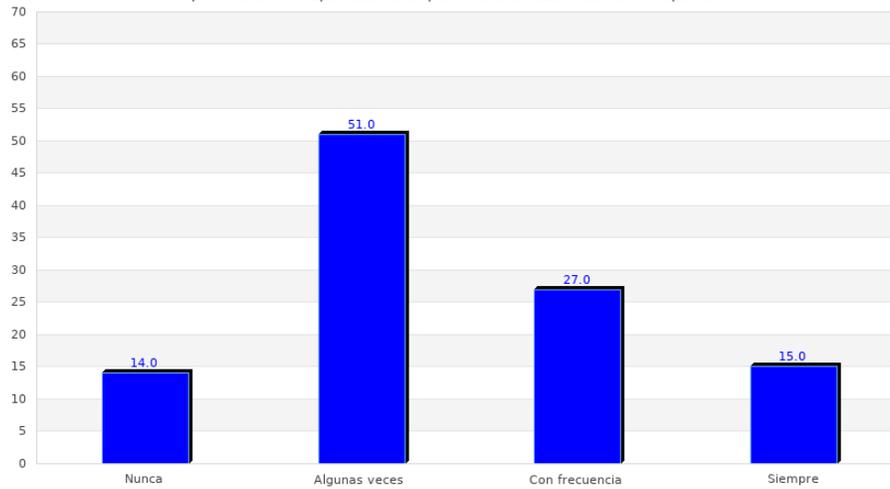
46. En su centro de trabajo se cuenta con el espacio, mobiliario y equipo adecuado para personas con discapacidad:



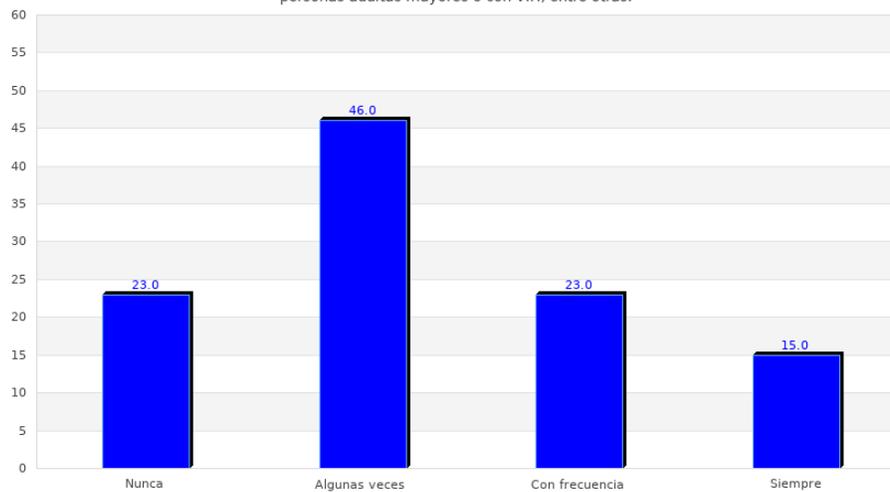
47. Considera que las instalaciones de su centro de trabajo son adecuadas y accesibles para personas con discapacidad (rampas, estacionamiento, sanitarios, oficinas, pasillos, escaleras, elevadores, entre otros):



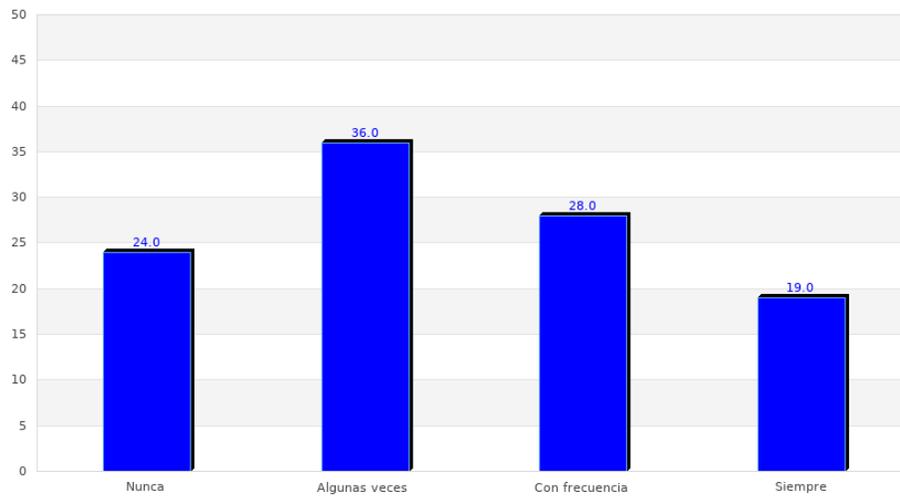
48. En su centro de trabajo se cuenta con los medios tecnológicos y de comunicación accesible para que cualquier persona con discapacidad desempeñe sus actividades de manera óptima:



49. En su centro de trabajo se contemplan mecanismos o políticas de inclusión laboral para personas con discapacidad, personas adultas mayores o con VIH, entre otras:

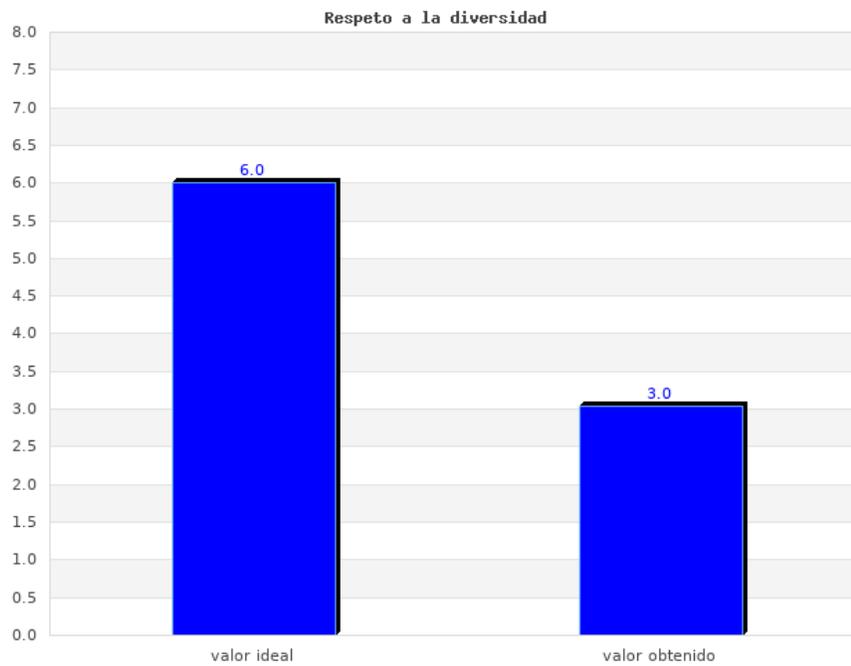


50. En su centro de trabajo se utiliza lenguaje incluyente y no sexista:

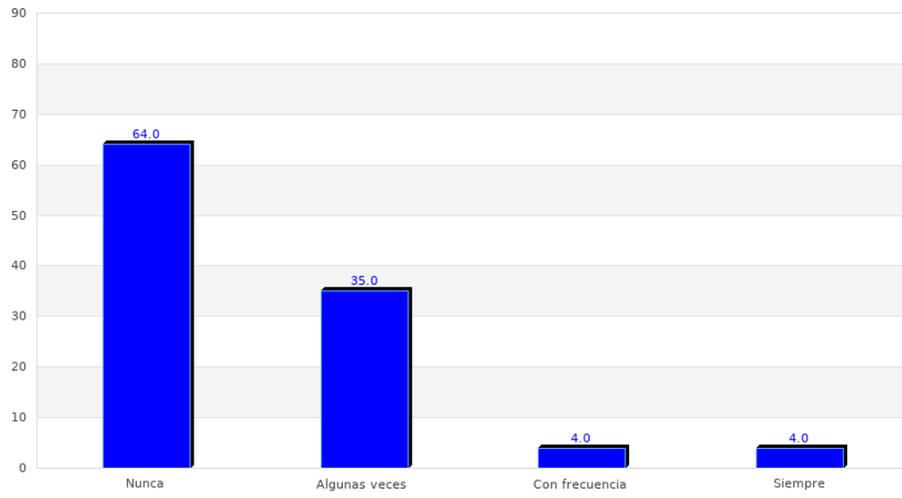
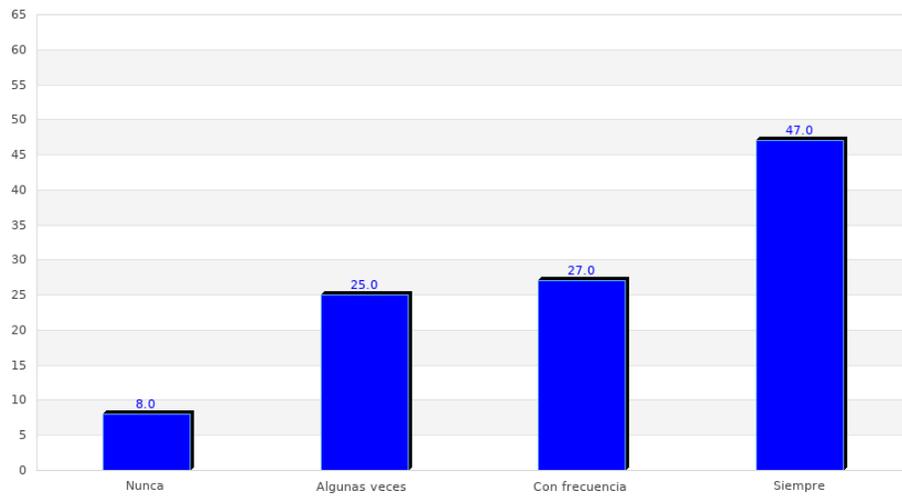


## Respeto a la diversidad

Sujetos: 121

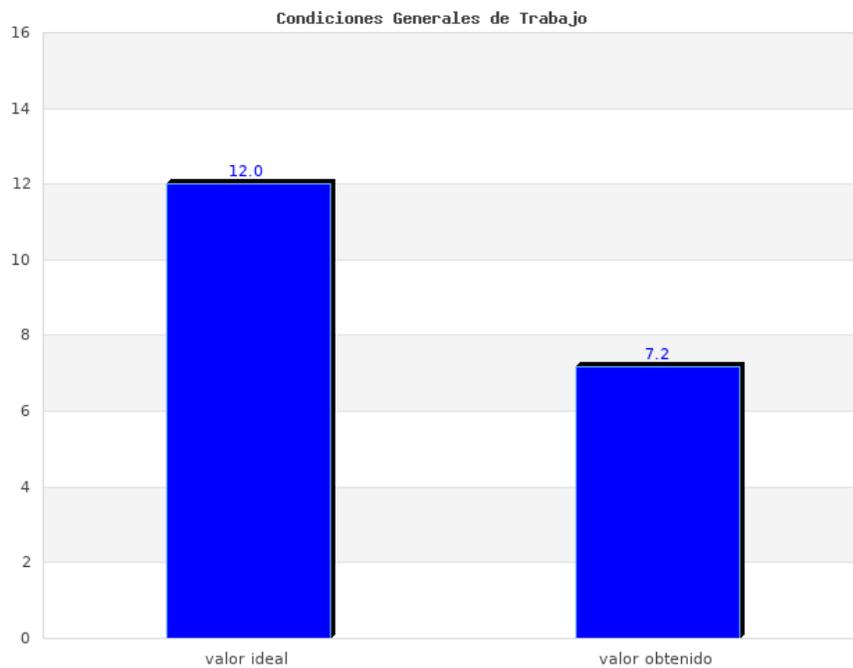


Pregunta	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
51	8	25	27	47
52	64	35	4	4



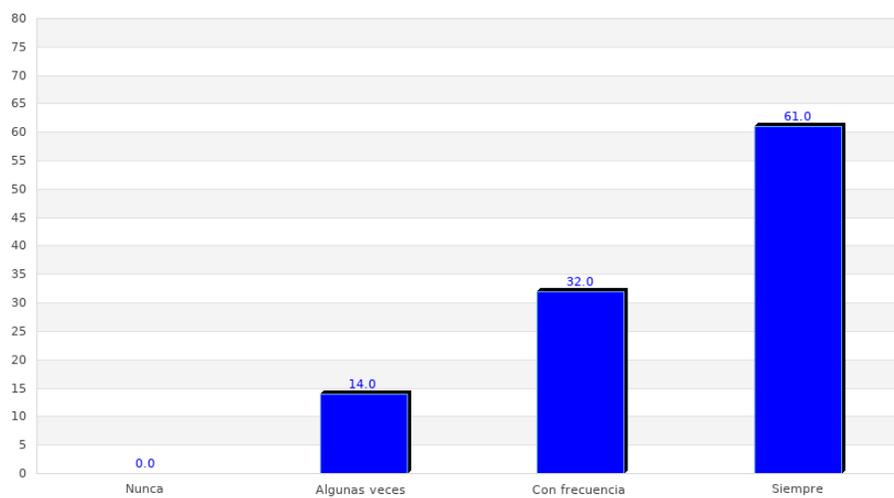
## Condiciones generales de trabajo

Sujetos: 121

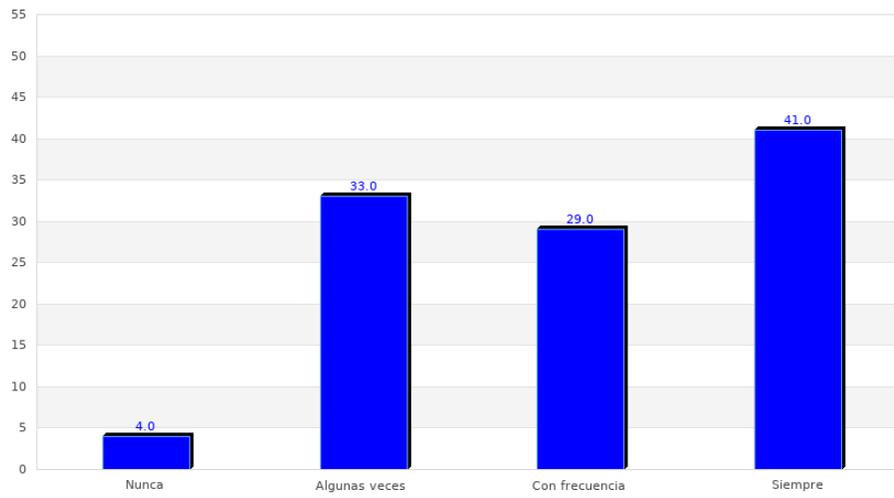


Pregunta	Nunca	Algunas veces	Con frecuencia	Siempre
53	0	14	32	61
54	4	33	29	41
55	15	38	27	27
56	6	25	31	45

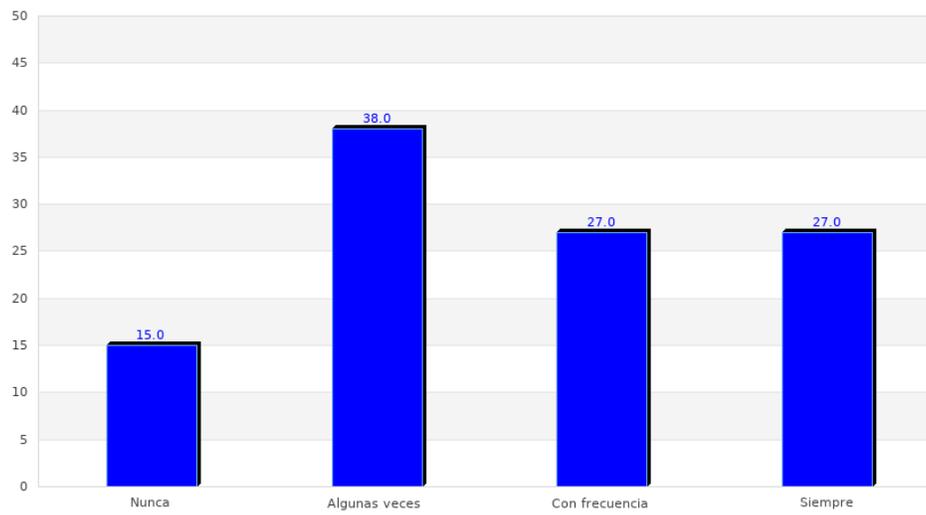
53. En su centro de trabajo se proporcionan las prestaciones de ley:



54. En su centro de trabajo las y los directivos apoyan la igualdad y no discriminación:



55. En su centro de trabajo los mecanismos utilizados para asegurar la igualdad y no discriminación son eficaces:



56. En su centro de trabajo se recibe un salario igual por igual trabajo sin importar sexo, apariencia, edad u otras características personales:

