



Proyecto CA-PG-003-02 Plan de Auditoría TERCER SEMESTRE de implementación

FECHA	ACTIVIDAD	RESPONSABLE	ÁREA / SITIO
10-05-2023	Revisión de la política de igualdad de oportunidades y acciones para la igualdad de oportunidades	Elisa Hernández Cruz	Departamento de Personal
13-05-2023	Revisión de la política de igualdad de oportunidades y acciones para la igualdad de oportunidades	Lucía Estrella Álvarez Díaz	Departamento de Personal
14-05-2023	Revisión de la política de igualdad de oportunidades y acciones para la igualdad de oportunidades	Francisco Javier Cruz Guillén	Área de aseguramiento de la calidad (edificio Q)

FECHA	MEASURABLES DE NIVELACIÓN, MEDIDAS DE INCLUSIÓN Y ACCIONES AFIRMATIVAS	PARTICIPANTES	CONTACTO	ÁREA / SITIO
10-05-2023	Integración de la plantilla del personal con al menos el 40% de un mismo sexo	Lucía Estrella Álvarez Díaz	MATRA, Ma. Lilia Luna Zúñiga, Directora de Instituto Abraham Salas Esquivel, Subdirector de Planeación e Investigación	Departamento de Personal
13-05-2023	Existencia de un 40% de mujeres en el total de la plantilla de puestos directivos	Lucía Estrella Álvarez Díaz	MATRA, Ma. Lilia Luna Zúñiga, Directora de Instituto Abraham Salas Esquivel, Subdirector de Planeación e Investigación	Departamento de Personal

Rev. 2